

ALLEGATO C)

OFFERTA TECNICA

AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI “SUPPORTO TECNICO ED OPERATIVO PER LE ATTIVITA’ DI ACCESSO AI FINANZIAMENTI DEL FONDO INTERPROFESSIONALE PER LA FORMAZIONE CONTINUA FONSERVIZI”.

A seguito di richiesta di adesione alla Manifestazione di interesse, indetta ai sensi del D. Lgs. n. 50/2016 ex art. 216, si invia la presente per il proseguimento della procedura.

L’affidamento avverrà a favore del concorrente che avrà ottenuto complessivamente il punteggio più alto, come risultante dalla somma dei punteggi attribuiti agli elementi tecnici, come descritti all’Art. 1., fermo restando i requisiti, già confermati nella manifestazione di interesse di cui ai punti 4 e 5 della stessa.

L’ente di formazione aggiudicatario è tenuto a curare la formazione continua dei dipendenti AMTS sulle tematiche concordate con la stazione appaltante e a curare la formazione sia dei neoassunti che dei lavoratori in forza relativamente agli adempimenti e ai successivi aggiornamenti richiesti dalle norme del D Lgs 81/08 rilasciando di volta in volta i relativi attestati in conformità alle disposizioni vigenti nella Regione Sicilia.

ART.1

L’affidamento avverrà a favore del concorrente che avrà ottenuto complessivamente il punteggio più alto come risultante dalla somma dei punteggi attribuiti ai vari elementi, **massimo 100 punti** e comunque dovrà riportare **un punteggio complessivo non inferiore a 40 punti**.

1) Valutazione proposta tecnica: massimo 60

Ai fini della valutazione il concorrente dovrà presentare una relazione (scritta in modo chiaro e sintetico che dovrà essere composta di massimo cinque facciate) dalle quale risulti l’organizzazione aziendale, le figure che saranno destinate all’appalto in oggetto, la modalità con la quale verrà curata l’attività formativa dei dipendenti della stazione appaltante. Dalla relazione deve inoltre risultare che vengano soddisfatti i requisiti di cui al punto 5 (criteri di selezione) della manifestazione di interesse.

Ai fini della valutazione, il concorrente presenta la propria offerta tecnica articolata secondo gli elementi di seguito indicati, che devono essere descritti in successione nel corpo dell’offerta e contrassegnati con le relative lettere (es.: A, B, C).

La determinazione del punteggio della proposta tecnica avverrà in seguito all’analisi e alla valutazione dei seguenti sottoparametri:

A) Sistema organizzativo	massimo punti	20
B) Sistema operativo	massimo punti	10
C) Pianificazione attività formative obbligatorie e non	massimo punti	30

A) Sistema organizzativo (massimo punti 20)

Il sistema organizzativo deve mettere in evidenza i seguenti aspetti:

- l’organizzazione del concorrente in relazione all’appalto in oggetto, indicando i vantaggi che tale soluzione può portare al servizio (organigramma; metodi e criteri di organizzazione e supervisione);
- le figure che all’interno dell’organizzazione saranno destinate al servizio di cui all’appalto in oggetto con evidenza degli anni di esperienza professionale, con un’esperienza minima di n. 5 anni in progettazione, gestione e rendicontazione di Piani Formativi;

- il curriculum formativo e le eventuali abilitazioni e/o attestati professionali posseduti dal personale utilizzato per l'appalto;
- eventuale certificato attestante il Rating di legalità;
- adozione del modello organizzativo ex D. Lgs. n. 231 del 8 giugno 2001;
- possesso certificazione ISO 9001:2008 per il settore EA37 (progettazione ed erogazione attività formative).

B) Sistema operativo (massimo punti 10)

Il concorrente deve illustrare i criteri, gli interventi e le modalità operative di esecuzione delle prestazioni oggetto dell'appalto

C) Pianificazione attività formative obbligatorie e non obbligatorie (massimo punti 30)

In questa sezione il concorrente indica le modalità e procedure con le quali monitorare le scadenze e la programmazione della formazione obbligatoria dei dipendenti (es. D.Lgs. 81/08) e la pianificazione dei percorsi di formazione continua, a favore del personale delle diverse aree professionali della stazione appaltante, a valere sui bandi di finanziamento emessi dal fondo Fonservizi.

Le offerte tecniche presentate dai concorrenti saranno sottoposte all'esame della Commissione che opererà in base ai punteggi sopra indicati e con le modalità di seguito specificate.

Il punteggio assegnato a ciascun elemento di valutazione è arrotondato alla seconda cifra decimale.

Per rendere omogenea l'assegnazione dei punteggi alle diverse offerte, per ognuna delle lettere A, B, C, sopra indicate, sono previsti cinque giudizi sintetici da attribuire in sede di valutazione, e precisamente:

OTTIMO: al quale corrisponde l'attribuzione del 100% del punteggio massimo

BUONO: al quale corrisponde l'attribuzione del 75% del punteggio massimo

SUFFICIENTE: al quale corrisponde l'attribuzione del 50% del punteggio massimo

INSUFFICIENTE: al quale corrisponde l'attribuzione del 25% del punteggio massimo

NEGATIVO: al quale corrisponde l'attribuzione dello 0% del punteggio massimo

Per l'espressione del proprio giudizio, in relazione a ciascuno degli elementi di valutazione sopra elencati, la Commissione farà riferimento ai seguenti criteri motivazionali:

- Per l'elemento di cui al punto A ("Sistema organizzativo"): la Commissione valuterà il sistema organizzativo del concorrente in relazione agli aspetti descritti, considerando la coerenza complessiva dell'offerta rispetto alle prestazioni previste dal presente Allegato e l'idoneità della stessa a garantire i migliori risultati nell'esecuzione dei servizi.
- Per l'elemento di cui al punto B ("Sistema operativo"): saranno valutati i criteri, le soluzioni proposte, le modalità operative di esecuzione delle prestazioni oggetto dell'appalto.
- Per l'elemento di cui al punto C ("Pianificazione attività formative obbligatorie e non"): saranno valutate le modalità e le procedure con le quali il concorrente pianificherà gli interventi formativi, il sistema con il quale saranno analizzati i fabbisogni formativi del personale della stazione appaltante, il sistema di interscambio delle informazioni e dei dati necessari con l'ufficio Risorse Umane della stazione appaltante; saranno inoltre valutate eventuali misure aggiuntive o migliorative volte all'aggiornamento ed alla crescita professionale dei lavoratori della stazione appaltante, sempre che oggettivamente valutabili e verificabili.

Saranno, altresì, oggetto di valutazione i seguenti elementi:

- 2) **Attività di formazione a favore di Enti pubblici/società partecipate da enti pubblici nell'ultimo triennio (2020-2021-2022) Punteggio massimo :40**

Gli elementi di valutazione per le attività di formazione sono i seguenti:

2.1) numero lavoratori formati

previsti massimo punti 15

Enti pubblici/società partecipate	Anno di riferimento	Numero lavoratori formati

I punteggi verranno attribuiti tenendo conto del numero dei lavoratori formati secondo la griglia riportata. I punteggi assegnati per ogni attività saranno cumulati sino ad un massimo di 15 punti.

N° DIPENDENTI	PUNTEGGIO
DA 10 A 50	1
DA 51 A 150	3
DA 151 A 300	4
Oltre 301	6

2.2) Progetti presentati e approvati a favore di enti Pubblici/società partecipate da enti pubblici previsti massimo punti 10

Progetti presentati e approvati a favore di enti /società	Anno di riferimento	Importo

I punteggi verranno attribuiti tenendo conto dell'entità/valore dei progetti secondo la griglia riportata. I punteggi assegnati ad ogni singolo progetto saranno cumulati sino ad un massimo di 10 punti.

IMPORTI	PUNTEGGIO
Da € 0 a € 100.000	1
Da € 101.000 a € 300.000	3
Oltre € 301.000	6

2.3) progetti presentati ed approvati con Fonservizi a favore di enti Pubblici/società partecipate da enti pubblici previsti massimo punti 15

Progetto approvato su fondi Fonservizi	Enti pubblico/società partecipata	Anno di riferimento	Importo

I punteggi verranno attribuiti tenendo conto dell'entità/valore dei progetti secondo la griglia riportata. I punteggi assegnati ad ogni singolo progetto saranno cumulati sino ad un massimo di 10 punti.

IMPORTI	PUNTEGGIO
Da 0 a € 50.000	2
Da € 50.001 a € 100.000	3
Da € 100.001 a € 200.000	5
Oltre € 200.001	8