

# Partecipate tra fusioni e cessioni di personale

Tra i punti all'ordine del giorno dell'agenda risanamento della città c'è anche il tema Partecipate. Lo ha detto il sindaco ieri, che ha ricordato l'incontro avuto una settimana fa con tutti i presidenti delle società collegate al Comune. Secondo il piano messo in atto dall'amministrazione anche con la delibera che prevede l'accorpamento di società come l'Amt e la Sostare e l'Asec con la Sidra, ci sono alcuni spunti importanti da prendere in considerazione: «Ci sono società - ha spiegato Pogliese - che vivono una condizione particolarmente positiva, come l'Asec e la Sidra che sono in attivo e ve ne sono altre che invece vivono una condizione drammatica. Ora ognuno si deve comportare all'interno di un contesto drammatico e non diverso tra società e società. Ora l'incontro è stato pianificato per immaginare di intraprendere percorsi differenti, votati alla razionalizzazione, soprattutto per quanto riguarda il mantenimento dei livelli occupazionali». Secondo il sindaco bisogna cercare di capire se tecnicamente sia possibile «immaginare come una parte dei dipendenti di una società in gravi difficoltà, come la Multiservizi, possa essere trasferita - attraverso un ramo d'azienda - ad altre società in attivo che invece necessiterebbero di nuove assunzioni».

Il sindaco in questo caso ha fatto l'esempio della Sidra, ma anche della Sostare. «Abbiamo quindi immaginato in un primo incontro come, ad esempio, Sostare, che è una società in attivo, potrebbe col trasferimento di alcuni servizi aggiuntivi, prevedere il trasferimento da altra società, di forza lavoro aggiuntiva. Insomma stiamo cercando di capire qual è la strada più idonea dal punto di vista normativo per evitare che si continui a procedere per compartimenti stagni, ma le società tra loro collaborino per contribuire a superare questo stato di crisi e si proceda per un bilancio equilibrato».

Il sindaco ha detto che questo piano sarà oggetto nei prossimi mesi di studi e di nuovi incontri.

**G. BON.**