

**Concorso per il conferimento dell'incarico a tempo indeterminato, per titoli e colloquio, di
Dirigente Produzione
Verbale n. 4 del 5 Maggio 2022**

In data 5 Maggio 2022 alle ore 10,45, nei locali dell'Azienda Metropolitana Trasporti e Sosta Catania S.p.A., XIII Strada Zona Industriale – Catania, nella "Sala Consiglio" sita al secondo piano, si è riunita la Commissione per l'esame mediante colloquio dei candidati ammessi al concorso per il conferimento dell'incarico a tempo indeterminato, per titoli e colloquio, di Dirigente Produzione giusto verbale n.2 del 16 Marzo 2022 dell'Organo Amministrativo.

Sono presenti:

- Il Presidente Dott. Marcello Marino,
- Il Commissario Ing. Domenico Caminiti,
- Il Commissario Avv. Claudio Milazzo,
- Il Segretario della Commissione Dott.ssa Francesca Pettinato.

E' presente e chiede di assistere alla seduta, previo riconoscimento, l'arch. Chiara La Spina.

Così come determinato nella precedente riunione della Commissione, prima di procedere ai colloqui con i due candidati ammessi, vengono discussi e definiti i criteri da adottare per la valutazione del colloquio. I componenti la Commissione condividono che la valutazione debba estendersi dall'apprezzamento delle specifiche conoscenze tecniche – così come indicate dal bando – alla ricognizione delle competenze e delle attitudini professionali che appaiano coerenti con il profilo della posizione organizzativa da ricoprire.

In particolare, si condividono i seguenti criteri attraverso i quali svolgere la valutazione dei due candidati:

- a) Conoscenze e competenze tecniche e giuridiche;
- b) Conoscenze e competenze amministrative;
- c) Capacità di individuazione degli obiettivi e dei punti critici nell'affrontare un problema di carattere gestionale;
- d) Grado di sintesi e schematicità nell'affrontare un problema di carattere gestionale;
- e) Attitudine e capacità di tradurre in valore economico le decisioni volte alla risoluzione di un problema di carattere gestionale.

Al fine di condurre la valutazione, inoltre, la Commissione individua e definisce 8 temi da sottoporre alla libera discussione da parte dei candidati che, al momento del colloquio, dovranno scegliere mediante estrazione casuale due tra questi otto:

- 1) Strategie di interventi per la riduzione dell'evasione tariffaria;
- 2) Strategie per il miglioramento del tasso di disponibilità del parco veicolare;
- 3) Strategie di miglioramento della rete dei servizi;
- 4) Strumenti e indirizzi di digitalizzazione delle attività operative;
- 5) Criteri di intermodalità e sostenibilità di un sistema di mobilità urbana;
- 6) Gli elementi di una struttura organizzativa aziendale;
- 7) Riflessi economici dell'organizzazione di un settore tecnico;
- 8) Vincoli e aspetti amministrativi e legali di un'azienda in house di TPL.

Conclusa la fase preliminare la Commissione alle ore 12,15 inizia la seduta pubblica per la valutazione dei candidati.

Accertata la presenza di entrambi i candidati, si decide di effettuare i colloqui secondo l'ordine di presentazione delle domande. In questo senso, il primo colloquio è effettuato con il candidato Capri



Salvatore Raimondo, identificato a mezzo di conoscenza diretta del Presidente e del Segretario della Commissione.

Il Candidato procede all'estrazione casuale dei due temi di discussione che risultano:

- n. 3 - Strategie di miglioramento della rete dei servizi;
- n. 7 - Riflessi economici dell'organizzazione di un settore tecnico.

Su invito della Commissione e coerentemente con gli indirizzi di valutazione, il candidato discute a propria discrezione dei temi estratti: il candidato avvia la discussione dei temi a partire dal primo dei due temi e, successivamente, affrontando il secondo.

Al termine del colloquio con il candidato la Commissione avvia il colloquio con il candidato Condorelli Antonio Vincenzo, identificato a mezzo di conoscenza diretta del Presidente e del Segretario della Commissione.

Il Candidato procede all'estrazione casuale dei due temi di discussione che risultano:

- n. 7 - Riflessi economici dell'organizzazione di un settore tecnico;
- n. 6 - Gli elementi di una struttura organizzativa aziendale.

Su invito della Commissione e coerentemente con gli indirizzi di valutazione, il candidato discute a propria discrezione dei temi estratti: il candidato avvia la discussione dei temi a partire dal primo dei due temi e, successivamente, affrontando il secondo.

Al termine del colloquio e con il consenso di entrambi i candidati il Commissario Milazzo chiede a ciascun candidato di poter esporre le proprie considerazioni circa un corpus normativo relativo agli ambiti gestionali che caratterizzano la posizione per la quale si svolge la presente procedura e per il quale gli stessi candidati abbiano avuto particolare attenzione.

Il candidato Caprì decide di svolgere un intervento con riferimento alle norme di cui al D. Lgs. 231/01; il candidato Condorelli, dal canto suo, svolge il proprio intervento con riferimento alle norme di cui al D. Lgs. 81/08.

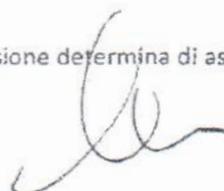
A conclusione dei due colloqui la Commissione congeda entrambi i candidati proseguendo i propri lavori in seduta riservata per il completamento delle proprie valutazioni.

Nell'esprimere una valutazione positiva su entrambi i candidati, la Commissione ritiene di potere esprimere un giudizio differente sui candidati.

Per quanto riguarda il candidato Caprì, ha evidenziato un'apprezzabile padronanza tecnica dei temi affrontati ed una rilevante capacità di coniugare tali conoscenze con il contesto pratico in cui applicarle e declinarle. Ha anche lasciato emergere una rilevante attitudine all'individuazione delle criticità applicative dei temi affrontati, alla definizione di strategie risolutive dei problemi individuati ed alla prospettazione di concreti percorsi di azione. In questo senso, nella valutazione condivisa della Commissione, il candidato presenta un profilo individuale coerente con i requisiti decisionali che il ruolo da ricoprire attraverso la procedura richiede.

Per quanto riguarda il candidato Condorelli, ha evidenziato una notevole capacità analitica unita ad una robusta preparazione tecnico-giuridica. Tali conoscenze non appaiono sempre declinate in modo funzionale alle esigenze di definizione e risoluzione di specifiche problematiche gestionali aziendali ma, piuttosto, restano legate ad una rappresentazione teorica, schematica e generale, ancorché corretta sotto il profilo formale, dei temi affrontati.

Sulla base delle valutazioni qui riassunte, dunque, la Commissione determina di assegnare ai due candidati i seguenti punteggi:



- Capri Salvatore Raimondo, punti 36/50;
- Condorelli Antonio Vincenzo, punti 31/50.

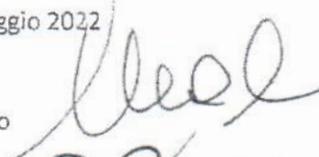
Sulla base di tali punteggi e sommandoli a quelli dell'esame dei titoli così come esposto nei verbali n.2 (seduta del 13 aprile 2022) e n.3 (seduta del 27 aprile 2022), la Commissione elabora e definisce la graduatoria finale come segue:

	Titoli professionali e di servizio	Colloquio	Totale
1) Capri Salvatore Raimondo	35,05	36	71,05
2) Condorelli Antonio	39,05	31	70,05

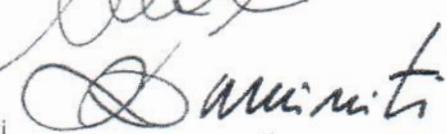
Alle ore 14,45 la Commissione, concluse le operazioni di valutazione, determina la trasmissione del presente verbale all'Organo Amministrativo di AMTS Catania SpA per gli adempimenti conseguenti.

L.c.s., Catania, 5 Maggio 2022

Il Presidente
Dott. Marcello Marino



Il Commissario
Ing. Domenico Caminiti



Il Commissario
Avv. Claudio Milazzo



Il Segretario
Dott.ssa Francesca Pettinato

