

AZIENDA METROPOLITANA TRASPORTI CATANIA S.p.A.

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO, RISERVATA ALLE PERSONE DISABILI DI CUI ALL'ART. 1, LEGGE 12 MARZO 1999 N°68, PER LA COSTITUZIONE DI N° 1 RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO (IN PROVA) PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI "SPECIALISTA TECNICO AMMINISTRATIVO", PARAMETRO RETRIBUTIVO 193 (AREA PROFESSIONALE 2 - CCNL AUTOFERROTRANVIERI) - LAUREA IN GIURISPRUDENZA (LMG-01). RIAPERTURA TERMINI

A.M.T. CATANIA SPA

- Vista la delibera del Consiglio di Amministrazione di AMT Catania S.p.A. del 21 settembre 2018, verbale 16;
- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione di AMT Catania S.p.A. del 3 dicembre 2018, verbale 19;
- Visto il Regolamento vigente presso l'Azienda Metropolitana Trasporti Catania S.p.A. per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione ed inserimento di personale approvato dal C.d.A. nella seduta del 18.03.2014 con verbale n°4;

RENDE NOTO

ART.1 SELEZIONE PUBBLICA

E' indetta una procedura concorsuale, riservata alle persone disabili di cui all'art. 1 legge 12 marzo 1999, n°68, per titoli e colloquio per la costituzione di n°1 rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato (in prova) per il profilo professionale di "Specialista Tecnico Amministrativo" parametro retributivo 193, area professionale 2, CCNL autoferrotranvieri.

L'Azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso all'impiego, senza discriminazione alcuna per ragioni di sesso, di appartenenza etnica, di nazionalità, di lingua, di religione, di opinioni politiche, di orientamenti sessuali, di condizioni personali e sociali in linea con la normativa applicabile e, in particolare, con il Codice delle Pari Opportunità.

ART. 2 REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione di cui al precedente articolo 1, è richiesto, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti:

- Laurea vecchio ordinamento o magistrale in Giurisprudenza (LMG-01);
- Iscrizione c/o l'ufficio del collocamento obbligatorio per le persone disabili di cui all'art. 1 legge 12 marzo 1999, n°68;
- Età non inferiore ai 18 anni;
- Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea, oppure cittadinanza di uno Stato diverso da quelli appartenenti all'Unione europea, qualora ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 7 della legge comunitaria 6 agosto 2013, n. 97;
- Iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime, godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- Posizione regolare rispetto agli obblighi di leva;
- Non aver riportato condanne penali, ancorché non passate in giudicato, ovvero di aver riportato condanne penali (anche se sia stata concessa amnistia, condono, indulto o perdono giudiziale, applicazione della pena su richiesta ai sensi dell'art. 444 c.p.p.), specificandone la tipologia, o avere procedimenti penali pendenti, specificandone la tipologia;
- Inesistenza di provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e/o enti gestori di pubblici servizi. Non possono accedere al concorso coloro che siano stati destituiti dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e/o enti gestori di pubblici servizi a seguito dell'accertamento che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o invalidi o comunque, con mezzi fraudolenti;
- Di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente bando.





I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del bando di selezione pubblica per la presentazione della domanda di ammissione.

ART. 3 DOMANDA E TERMINE DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta libera, secondo lo schema allegato al presente bando, dovrà essere prodotta in busta chiusa contenente all'esterno l'indicazione del mittente, e la dicitura "Selezione pubblica per il profilo professionale di Specialista Tecnico Amministrativo, parametro retributivo 193 - Laurea vecchio ordinamento o magistrale in Giurisprudenza (LMG-01), riservata alle persone disabili di cui all'art. 1 legge 12 marzo 1999, n°68" e deve essere indirizzata ad: **Azienda Metropolitana Trasporti Catania S.p.A., via S. Euplio, n° 168 – 95125 Catania.**

Il termine perentorio per la presentazione delle domande è di trenta (30) giorni consecutivi a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso del presente bando sul sito ufficiale dell'Azienda e per estratto su un quotidiano a tiratura locale e uno a tiratura nazionale. Il predetto termine, qualora cada in un giorno festivo, si intende differito al primo giorno non festivo immediatamente successivo. **Le domande di partecipazione devono essere spedite esclusivamente a mezzo raccomandata A.R.** e saranno considerate prodotte in tempo utile se spedite entro il termine di trenta giorni indicato nel 2° comma del presente articolo. A tal fine fa' fede il timbro a data apposto sulla raccomandata dall'ufficio postale accettante.

L'Azienda non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione delle domande, dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, o per eventuali disguidi postali o telegrafici, o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

All'interno della busta dovranno essere contenute, a pena di esclusione, due ulteriori buste denominate, recanti le diciture:

Busta A) "Requisiti di ammissione", con indicazione all'esterno del nominativo del candidato e della dicitura "Selezione pubblica per il profilo professionale di Specialista Tecnico Amministrativo, riservata alle persone disabili di cui all'art. 1 legge 12 marzo 1999, n°68 – laurea in Giurisprudenza (LMG-01)";

Busta B) "Valutazione titoli", con indicazione all'esterno del nominativo del candidato e della dicitura "Selezione pubblica per il profilo professionale di Specialista Tecnico Amministrativo, riservata alle persone disabili di cui all'art. 1 legge 12 marzo 1999, n°68 – laurea in Giurisprudenza (LMG-01)".

La busta A), "Requisiti di ammissione", conterrà, a pena di esclusione:

- la domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta libera secondo lo schema allegato al presente bando, debitamente firmata dal candidato;
- copia di un documento di identità in corso di validità.

La busta B) "Valutazione titoli", conterrà, a pena di esclusione:

- curriculum vitae;
- il modulo "Elenco titoli" redatto secondo lo schema allegato al presente bando, debitamente firmata dal candidato. I titoli sono valutabili fino ad un massimo di 40 punti.

Sono esclusi dal concorso i candidati che abbiano presentato la domanda di partecipazione, la scheda titoli e il curriculum vitae:

- privi di sottoscrizione;
- con dati anagrafici mancanti o insufficienti;
- presentati con modalità diverse da quelle specificamente indicate dal presente articolo;
- presentati oltre il termine prescritto;
- in cui non sia indicata la qualifica per la quale si intende concorrere.

L'Azienda non assume responsabilità in caso di mancato recapito dipendente da inesatte indicazioni della residenza o del recapito da parte dell'aspirante, da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento del recapito indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici non imputabili a colpa dell'Azienda. Il mancato recapito della raccomandata per i suddetti motivi darà luogo all'esclusione del candidato dalla selezione.

ART. 4 COMMISSIONE ESAMINATRICE



La selezione verrà espletata da apposita Commissione Esaminatrice, nominata dal Consiglio di Amministrazione, costituita da tre componenti scelti fra dirigenti e/o impiegati con funzioni direttive della Società, funzionari di Amministrazioni Pubbliche in servizio o a riposo, docenti universitari od esperti esterni di provata professionalità e/o liberi professionisti iscritti all'albo da almeno cinque anni.

ART. 5 AMMISSIONE DELLE DOMANDE

La Commissione verifica la regolarità delle domande pervenute, stilando l'elenco di quelle regolari e ammissibili.

ART. 6 VALUTAZIONE TITOLI E CURRICULA

Nella valutazione dei titoli non si terrà conto dei titoli di studio che costituiscono requisito di partecipazione alla procedura selettiva.

I titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per l'inoltro delle domande di ammissione alla procedura selettiva.

Non saranno presi in considerazione i titoli, o l'autocertificazione del possesso degli stessi, pervenuti oltre il termine stabilito per la presentazione della domanda.

Ai suddetti titoli verrà assegnato il seguente punteggio:

- Ulteriore Laurea (L), Diploma di laurea del vecchio ordinamento (DL), Laurea Specialistica (LS), Laurea Magistrale (LM) attinente al profilo professionale del posto oggetto di selezione; punti 6.00;
- Ulteriore Laurea (L), Diploma di laurea del vecchio ordinamento (DL), Laurea Specialistica (LS), Laurea Magistrale (LM) non attinente al profilo professionale del posto oggetto di selezione; punti 2.00;
- Abilitazioni professionali attinenti al profilo professionale del posto oggetto di selezione; punti 3,00 (Max 6 punti);
- Ulteriori titoli di specializzazione post-universitari attinenti al profilo professionale del posto oggetto di selezione; per ogni titolo punti 2.00 (Max 6 punti);
- Ulteriori titoli di specializzazione post-universitari non attinenti al profilo professionale del posto oggetto di selezione; per ogni titolo punti 1,00 (Max 2 punti);
- Corsi di aggiornamento e perfezionamento, conclusi con superamento di esame, su materie attinenti al profilo professionale del posto oggetto di selezione; per ogni titolo punti 1.00 (Max 4 punti);
- Pubblicazioni attinenti al profilo professionale del posto oggetto di selezione di cui il candidato risulti autore; per ogni pubblicazione punti 0.80 (Max 4 punti);
- Comprovata esperienza professionale, acquisita presso Amministrazioni Pubbliche, enti a partecipazione pubblica e/o aziende private, riconducibile al profilo professionale del posto oggetto di selezione, precisamente, nelle aree "Gare e contratti", "Affari Legali" e/o "Risorse Umane"; per ogni anno o frazione superiore a sei mesi punti 1.00 (Max 10 punti);

Nel caso in cui siano state svolte più attività ed esperienze, anche in contesti lavorativi diversi, i relativi periodi potranno essere cumulati.

La valutazione dei titoli viene resa pubblica mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Azienda – www.amt.ct.it –, prima dello svolgimento del colloquio di cui all'Art. 8. I candidati che vogliono richiedere un riesame del punteggio attribuito dalla Commissione Esaminatrice nella valutazione dei titoli, possono produrre istanza di riesame alla medesima Commissione entro e non oltre 15 giorni decorrenti dalla data di pubblicazione sul sito dell'elenco generale di valutazione titoli. Le istanze di riesame prodotte oltre tale termine non saranno prese in considerazione dalla Commissione Esaminatrice.

Saranno ammessi alle prove d'esame un numero di aspiranti pari a dieci volte i posti messi a concorso, chiamati nell'ordine della graduatoria preselettiva o in mancanza, tutti coloro che sono rientrati nella graduatoria.



ART. 7 EVENTUALE PROVA PRESELETTIVA

Nel caso in cui dovessero pervenire oltre 100 domande di partecipazione alla procedura concorsuale, si procederà ad una preselezione, consistente nella somministrazione di questionari o test in modalità automatizzata sulle materie riguardanti le prove d'esame. Verranno ammessi alle prove concorsuali i primi candidati risultati idonei alla preselezione, in ordine decrescente di merito, fino al ventesimo, significando che verranno comunque ammessi alle prove d'esami tutti coloro che avranno conseguito il medesimo punteggio del ventesimo candidato. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non verrà considerato ai fini della formazione della graduatoria di merito finale.

Relativamente alla pubblicazione ed alle modalità di svolgimento della prova preselettiva, tutte le comunicazioni verranno date esclusivamente sul sito internet istituzionale www.amt.ct.it – sezione "Bandi di Concorso" – ivi compresa la notizia di eventuali differimenti e/o prescrizioni attinenti alla prova preselettiva. Tale comunicazione assume valore di notifica a tutti gli effetti.

ART. 8 LA PROVA

I candidati sono valutati in base al livello di possesso dei requisiti tecnico-professionali richiesti dal ruolo. La prova consisterà in un colloquio tecnico sulle seguenti materie:

- diritto civile;
- diritto amministrativo con particolare riferimento al Trasporto Pubblico Locale;
- Normative di legge relative alle Aziende di Trasporto Pubblico Locale, Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Autoferrotranvieri;
- diritto commerciale;
- diritto del lavoro, con particolare riferimento al lavoro nelle Pubbliche Amministrazioni e/o nelle società partecipate;
- economia politica;
- conoscenza delle principali apparecchiature ed applicazioni informatiche;
- conoscenza della lingua inglese.

Il colloquio tecnico si intende superato con una votazione di almeno 12/20 punti.

Ai candidati verrà data comunicazione, della data e della sede di svolgimento del colloquio, almeno 20 giorni prima, mediante pubblicazione sul sito istituzionale www.amt.ct.it, nella sezione "Concorsi". Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

ART. 9 FORMAZIONE ED APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA

Al termine delle operazioni della selezione la Commissione Esaminatrice formerà la graduatoria di merito dei candidati idonei sulla base dei singoli punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e del colloquio tecnico. E' escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito il punteggio complessivo minimo di 36/60.

ART. 10 ASSUNZIONE IN SERVIZIO

Il vincitore della selezione riceverà apposita comunicazione mediante pubblicazione di avviso sul sito istituzionale www.amt.ct.it, nella sezione "Concorsi", con l'indicazione della documentazione che dovrà presentare. Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti di legge.

Successivamente sarà sottoposto a visita medica secondo quanto previsto dalle vigenti normative per il personale autoferrotranviario. La mancata presentazione del candidato alla visita medica nel giorno fissato, nonché il difetto della documentazione richiesta, comportano la sua esclusione, salvo legittimo impedimento previamente giustificato.



Il Presidente di AMT Catania S.p.A.
Avv. Giacomo Enrico Bellavia



SCHEMA DI DOMANDA

(da compilare a macchina e/o a stampatello, siglare tutte le pagine, firmare per esteso l'ultima, allegare copia del documento di identità in corso di validità, a pena di esclusione dalla procedura)

Spett.le
Azienda Metropolitana Trasporti Catania S.p.A.
Via S. Euplio, 168
95125 CATANIA (CT)

OGGETTO: SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO, RISERVATA ALLE PERSONE DISABILI DI CUI ALL'ART. 1, LEGGE 12 MARZO 1999 N°68, PER LA COSTITUZIONE DI N° 1 RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO (IN PROVA) PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI "SPECIALISTA TECNICO AMMINISTRATIVO", PARAMETRO RETRIBUTIVO 193 (AREA PROFESSIONALE 2 – CCNL AUTOFERROTRANVIERI) – LAUREA IN GIURISPRUDENZA (LMG-01). RIAPERTURA TERMINI.

Il/la sottoscritto/a _____

nato/a il _____ a _____ prov. _____

CHIEDE

di essere ammesso/a a partecipare alla selezione pubblica per titoli e colloquio, riservata alle persone disabili di cui all'art.1, legge 12 marzo 1999, n°68, per la costituzione di numero uno (1) rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato (in prova) per il profilo professionale di "Specialista Tecnico amministrativo", parametro retributivo 193 (area professionale 2 – CCNL autoferrotranvieri) - laurea in giurisprudenza (LMG-01).

Al fine di partecipare alla selezione, dichiara sotto la propria responsabilità:

1. di essere nato/a in data _____ nel Comune di _____ prov. _____;
2. di avere residenza anagrafica nel Comune di _____
prov._____, via _____, n° _____, CAP _____;
3. di essere cittadino/a Italiano/a o di uno degli Stati membri dell'Unione europea, oppure di uno Stato diverso da quelli appartenenti all'Unione europea, qualora ricorrono le condizioni di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 7 della legge comunitaria 6 agosto 2013, n. 97;
4. di essere iscritto nelle liste del collocamento obbligatorio riservato alle persone disabili di cui all'art.1, legge 12 marzo 1999, n°68;
5. di essere in possesso del titolo di studio richiesto di _____
conseguito in data _____, presso l'Università degli studi di _____;
6. di aver maturato le seguenti esperienze lavorative, utili ai fini di cui all'art.6 del bando di selezione:
 - a) data inizio _____ data fine _____
denominazione ente/impresa _____
mansione _____ svolta _____ e _____ tipologia _____ rapporto _____ di _____ lavoro _____
 - b) data inizio _____ data fine _____
denominazione ente/impresa _____

mansione svolta e tipologia rapporto di lavoro

c) data inizio _____ data fine _____

denominazione ente/impresa _____

mansione svolta e tipologia rapporto di lavoro

(precisare: *denominazione e sede di enti ed imprese; tipologia del rapporto, mansioni e qualifica; causa di eventuale risoluzione dei rapporti di lavoro in Pubbliche Amministrazioni e/o enti/aziende gestori di pubblici servizi; date con gg/mm/aa, per attività non concluse indicare "in corso" come data fine*).

7. di avere pieno godimento dei diritti civili e politici;
8. di non avere riportato condanne penali, anche non definitive, che costituiscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, impedimento per la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione; (*in caso contrario, indicare le condanne penali riportate*):
_____;
9. di non essere sottoposto a misure di sicurezza o prevenzione, di non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di lavoro con la Pubblica Amministrazione (*in caso contrario indicare i procedimenti penali pendenti, le misure di sicurezza o prevenzione, con specificazione del titolo di reato e dell'entità della pena principale e di quelle accessorie*):
_____;
10. di non essere stato/a dispensato/a o destituito/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione e/o enti/aziende gestori di pubblici servizi; dichiarato/a decaduto/a né licenziato/a senza preavviso da un impiego pubblico e/o da ente/azienda gestore di pubblici servizi per averlo conseguito mediante produzione di documenti falsi o invalidi o, comunque, con mezzi fraudolenti; (*in caso contrario, indicare i procedimenti di destituzione, licenziamento*):
_____;
11. di trovarsi nella seguente posizione rispetto agli obblighi militari:
_____;
12. di impegnarsi a rispettare le disposizioni contenute nel bando di selezione pubblica, le cui clausole e condizioni sono accettate incondizionatamente, nonché le norme legislative, regolamentari e contrattuali in atto c/o l'Azienda Metropolitana Trasporti Catania S.p.A. e di sottoporsi alle prove ed agli accertamenti previsti dal bando medesimo;
13. di prestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali per gli adempimenti connessi alla selezione e finalizzati alla eventuale assunzione in servizio, ivi compresa la verifica dei requisiti, anche psicofisici, inerenti le mansioni proprie della qualifica e previsti dalla vigente normativa;
14. di possedere i seguenti titoli di preferenza, nel caso di parità di merito nella graduatoria finale:
 - a) numero di figli a carico: indicare il numero _____;

b) età: indicare l'età anagrafica: _____;

15 di essere consapevole che tutte le comunicazioni inerenti questo concorso avverranno mediante pubblicazione sul sito istituzionale www.amt.ct.it, nella sezione "Concorsi".

Il/La Sottoscritto/a è consapevole che tutto ciò che è stato dichiarato nel presente modulo di domanda ha valore:

- di dichiarazione sostitutiva di certificazione, in relazione agli stati, qualità personali e fatti elencati nell'art.46 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445;
- di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, in relazione a stati, qualità personali e fatti che sono di sua diretta conoscenza, ai sensi dell'art.47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445. A tale riguardo – in conformità a quanto previsto dall'art.38, comma 3, del citato D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, **ALLEGA UNA COPIA FOTOSTATICA NON AUTENTICATA, CON FIRMA AUTOGRAFA NON AUTENTICATA, DI UN PROPRIO DOCUMENTO DI IDENTITA' IN CORSO DI VALIDITA'.**

Il/La sottoscritto/a è altresì consapevole che le dichiarazioni sostitutive, rese ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445, sono considerate come fatte a pubblico ufficiale e che, nelle ipotesi di falsità in atti e dichiarazione mendace, si incorre nelle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia (art.76 – D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445).

Il/La Sottoscritto/a autorizza gli enti o le persone fisiche – eventualmente citati nel presente modulo di domanda in qualità di datori di lavoro – a fornire conferma scritta alla richiesta dell'Azienda volta ad accertare se le dichiarazioni sostitutive rese ai fini dell'art.6 del bando di selezione pubblica siano veritieri.

Data e luogo _____

In fede

Firma (per esteso e leggibile)

ELENCO TITOLI

(da compilare a macchina e/o a stampatello, siglare tutte le pagine, firmare per esteso l'ultima, allegare copia del documento di identità in corso di validità, a pena di esclusione dalla procedura)

Spett.le
Azienda Metropolitana Trasporti Catania S.p.A.
Via S. Euplio, 168
95125 CATANIA (CT)

OGGETTO: ELENCO TITOLI RELATIVO ALLA SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO, RISERVATA ALLE PERSONE DISABILI DI CUI ALL'ART. 1, LEGGE 12 MARZO 1999 N°68, PER LA COSTITUZIONE DI N° 1 RAPPORTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO (IN PROVA) PER IL PROFILO PROFESSIONALE DI "SPECIALISTA TECNICO AMMINISTRATIVO", PARAMETRO RETRIBUTIVO 193 (AREA PROFESSIONALE 2 – CCNL AUTOFERROTRANVIERI) – LAUREA IN GIURISPRUDENZA (LMG-01). RIAPERTURA TERMINI.

Il/la sottoscritto/a _____

nato/a il _____ a _____ prov. _____

DICHIARA DI ESSERE IN POSSESSO DEI SEGUENTI TITOLI

- REQUISITO DI ACCESSO: Laurea vecchio ordinamento o magistrale in Giurisprudenza (LMG-01) conseguita in data _____ presso l'Università di _____ con votazione _____ tesi di Laurea in _____ Titolo _____

- ULTERIORE LAUREA (L), DIPLOMA DI LAUREA DEL VECCHIO ORDINAMENTO (DL), LAUREA SPECIALISTICA (LS), LAUREA MAGISTRALE (LM) ATTINENTE AL PROFILO PROFESSIONALE DEL POSTO OGGETTO DI SELEZIONE (**punti 6,00**)
conseguita in data _____ presso l'Università di _____
con votazione _____ tesi di Laurea in _____ Titolo _____

- ULTERIORE LAUREA (L), DIPLOMA DI LAUREA DEL VECCHIO ORDINAMENTO (DL), LAUREA SPECIALISTICA (LS), LAUREA MAGISTRALE (LM) NON ATTINENTE AL PROFILO PROFESSIONALE DEL POSTO OGGETTO DI SELEZIONE (**punti 2,00**)
conseguita in data _____ presso l'Università di _____
con votazione _____ tesi di Laurea in _____ Titolo _____

- ABILITAZIONI PROFESSIONALI ATTINENTI AL PROFILO PROFESSIONALE DEL POSTO OGGETTO DI SELEZIONE (**punti 3,00- Max 6 punti**)
conseguita in data _____ presso _____
conseguita in data _____ presso _____

- ULTERIORI TITOLI DI SPECIALIZZAZIONE POST-UNIVERSITARI ATTINENTI AL PROFILO PROFESSIONALE DEL POSTO OGGETTO DI SELEZIONE (**per ogni titolo punti 2,00- Max 6 punti**)
Titolo _____ conseguito in data _____
presso _____
Titolo _____ conseguito in data _____
presso _____

Titolo _____ conseguito in data _____
presso _____

- ULTERIORI TITOLI DI SPECIALIZZAZIONE POST-UNIVERSITARI NON ATTINENTI AL PROFILO PROFESSIONALE DEL POSTO OGGETTO DI SELEZIONE (**per ogni titolo punti 1,00 - Max 2 punti**)

Titolo _____ conseguito in data _____
presso _____

Titolo _____ conseguito in data _____
presso _____

- CORSI DI AGGIORNAMENTO E PERFEZIONAMENTO, CONCLUSI CON SUPERAMENTO DI ESAME, SU MATERIE ATTINENTI AL PROFILO PROFESSIONALE DEL POSTO OGGETTO DI SELEZIONE (**per ogni titolo punti 1,00 - Max 4 punti**)

Titolo _____ conseguito in data _____
presso _____ materia _____

Titolo _____ conseguito in data _____
presso _____ materia _____

- PUBBLICAZIONI ATTINENTI AL PROFILO PROFESSIONALE DEL POSTO OGGETTO DI SELEZIONE DI CUI IL CANDIDATO RISULTI AUTORE (**per ogni pubblicazione punti 0,80 - Max 4 punti**)

data _____ materia _____ Titolo _____

- COMPROVATA ESPERIENZA PROFESSIONALE, ACQUISITA PRESSO AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE, ENTI A PARTECIPAZIONE PUBBLICA E/O AZIENDE PRIVATE, RICONDUCIBILE AL PROFILO PROFESSIONALE DEL POSTO OGGETTO DI SELEZIONE, PRECISAMENTE, NELLE AREE "GARE E CONTRATTI", "AFFARI LEGALI" E/O "RISORSE UMANE" (**per ogni anno o frazione superiore a sei mesi punti 1,00-Max 10 punti**)

Presso l'Amministrazione pubblica/ ente a partecipazione pubblica/azienda privata _____ sita in _____ ufficio _____ dal _____ al _____
durata complessiva di mesi _____

Presso l'Amministrazione pubblica/ ente a partecipazione pubblica/azienda privata _____ sita in _____ ufficio _____ dal _____ al _____
durata complessiva di mesi _____

Presso l'Amministrazione pubblica/ ente a partecipazione pubblica/azienda privata _____ sita in _____ ufficio _____ dal _____ al _____

durata complessiva di mesi _____

Presso l'Amministrazione pubblica/ ente a partecipazione pubblica/azienda
privata _____ sita
in _____ ufficio _____ dal _____ al _____
durata complessiva di mesi _____

Presso l'Amministrazione pubblica/ ente a partecipazione pubblica/azienda
privata _____ sita
in _____ ufficio _____ dal _____ al _____
durata complessiva di mesi _____

TOTALE COMPLESSIVO PUNTEGGIO _____ /40

Data e luogo _____

In fede

Firma (per esteso e leggibile)
