

# Amt, bandi di progressione verticale per riordinare l'organico aziendale

Sei profili. Da oggi i dipendenti in possesso dei requisiti possono presentare domanda

**La pubblicazione era attesa da 30 anni per designare i coordinatori, capo operai per l'officina e responsabili amministrativi**

Atteso step dell'Amt verso il miglioramento del trasporto pubblico urbano, a beneficio dei cittadini, con la pubblicazione, dopo 30 anni, dei nuovi bandi per la progressione verticale del personale. Un'azione di risanamento e riorganizzazione aziendale, intrapresa dal cda guidato da Giacomo Bellavia, con il supporto del Comune, che servirà a coprire i numerosi buchi ri-

masti in organico per via dei pensionamenti, e superare così quella carenza organizzativa che si era creata negli ultimi decenni influenzando sull'efficienza dei servizi offerti all'utenza.

Da quasi 30 anni, infatti, un po' in tutti i settori aziendali, movimento, officina e amministrazione, erano venute a mancare figure importanti come i coordinatori di esercizio, i cosiddetti "graduati" che coordinano il personale di servizio sulle varie linee cittadine o i capo operai per la gestione delle attività di officina o ancora i vari responsabili amministrativi.

Fra l'altro, il proliferare di onerosi contenziosi promossi da lavoratori che rivendicavano l'esercizio di mansioni superiori, negli anni aveva finito con l'espone l'Azienda ad un rischio legale per centinaia di migliaia di euro. La soluzione provvisoria adottata in precedenza dell'attribuzione ad interim delle funzioni aziendali indispensabili, doveva essere dunque affrontata in maniera più strutturale.



L'autorimessa dell'Amt a Pantano d'Arci

Nel 2015 l'azienda bandì alcuni concorsi per progressioni del personale ma la precedente Amministrazione cittadina non li autorizzò.

Con l'insediamento della nuova

Amministrazione Pogliese e del nuovo cda dell'Amt, il dossier è stato recuperato e, dopo mesi di confronto con l'organo di controllo analogo del comune e con i sindacati, sono stati revocati i vecchi bandi del 2015, e pubblicati i nuovi bandi di progressione verticale. Da oggi quindi, tutti i dipendenti Amt che ne abbiano i requisiti potranno presentare domanda per le 6 categorie di profili: capo operatori, capo unità organizzativa, addetto all'esercizio, responsabile unità organizzativa complessa e coordinatore di esercizio. I bandi sono consultabili anche nella sezione concorsi del sito web dell'Amt. Le 6 graduatorie, che saranno stilate da una commissione indipendente e qualificata, scorreranno sulla base del piano dei fabbisogni aziendali e nei limiti della disponibilità finanziaria così come stabilita nel piano triennale di Amt. ●