

Catania li, 27/10/2023

ORDINE DI SERVIZIO N° 605

BANDO DI CONCORSO INTERNO PER LA COPERTURA DI N. 11 POSIZIONI DI ADDETTO ALL'ESERCIZIO, PARAMETRO RETRIBUTIVO 193

Si porta a conoscenza del personale che:

- Visto l'art. 2 par. A), punto 12 dell'Accordo Nazionale del 27 novembre 2000;
- Visto l'art.19 del D.lgs. N. 175/2016 (Testo Unico Società Partecipate);
- Visto il Piano del Fabbisogno di personale 2023, approvato dall'Organo di Controllo Analogo nella seduta del 06/09/2023;
- Visto il "Regolamento per gli Avanzamenti e le Progressioni di carriera del Personale" approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 13 maggio 2020 ai sensi dell'Allegato A al R.D. 8 Gennaio 1931 n° 148 e ss.mm.ii., del CCNL Autoferrotranvieri con ss.mm.ii, e pubblicato con ordine di servizio n.233 del 15 settembre 2020;
- In esecuzione di quanto disposto dall'Organo Amministrativo con verbale di Adunanza n. 10 del 18/09/2023;

Viene bandito un concorso interno per la copertura di n. 11 posti di Addetto all'Esercizio, parametro retributivo 193.

Al concorso interno può partecipare il personale di ruolo di tutte le aree aziendali in possesso dei seguenti requisiti:

- a) diploma d'istruzione secondaria di primo grado;
- b) almeno 3 anni di servizio in Area Professionale 3^a (o superiore).

Le figure professionali richieste quale requisito per gli avanzamenti e le progressioni di carriera sono da intendersi soltanto quelle rivestite contrattualmente e acquisite per concorso o anzianità. Sono pertanto escluse quelle ricoperte a seguito di affidamenti provvisori ad interim.

La data limite per la determinazione dell'anzianità minima richiesta per la partecipazione al presente concorso è quella di scadenza per la presentazione della domanda.

Non saranno ammessi al concorso gli agenti che:

- a) Abbiano riportato, nell'anno precedente la pubblicazione del presente ordine di servizio, punizioni in base a quanto previsto agli articoli 42 e 43, regolamento allegato "A", regio decreto 8 gennaio 1931, n° 148;
- b) Abbiano riportato nei due anni precedente la pubblicazione del presente ordine di servizio, punizioni in base all'art.44, regolamento allegato "A", regio decreto 8 gennaio 1931, n° 148;
- c) Siano in aspettativa privata senza paga al momento di pubblicazione del presente bando.

La domanda di partecipazione, a pena di esclusione, deve pervenire esclusivamente in via telematica entro il **termine perentorio fissato alle ore 13:00:00 del 13/11/2023** tramite compilazione da effettuarsi, previa registrazione, al seguente link <https://www.giquest.com/GIQuest/amts/login.html>, presente nell'area intranet aziendale e nella sezione "Azienda/Concorsi" del sito istituzionale di Azienda Metropolitana Trasporti e Sosta Catania S.p.A. www.amts.ct.it, dalle ore 14.00:00 del 27/10/2023.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

Ai fini della partecipazione al concorso, in caso di modifiche e/o integrazioni apportate alla domanda di partecipazione in seguito all'invio e comunque nei termini previsti al comma 1 del presente articolo, la piattaforma terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

Le domande pervenute (entro il termine indicato) verranno valutate attraverso uno screening informatizzato delle stesse. Lo screening avverrà sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati sulla piattaforma, sia relativamente al possesso dei requisiti necessari che ai titoli preferenziali.

Nel periodo di pubblicazione del presente avviso, sarà previsto un servizio di supporto tecnico di tipo informatico che sarà attivo, attraverso l'indirizzo dedicato supportotecnico.amtscatania@gigroup.com, dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 16:00. È garantita una risposta nell'arco delle 24 ore successive alla richiesta. Ove la risposta cadesse in un giorno festivo o in un orario/giorno diverso da quelli in cui è attivo il supporto, la stessa slitterà al primo giorno lavorativo successivo.

Sono suscettibili di regolarizzazione le mere irregolarità formali della domanda e delle dichiarazioni ovvero irregolarità della stessa che non comportino modifiche sostanziali. L'Azienda Metropolitana Trasporti e Sosta Catania S.p.A. richiederà al candidato, a mezzo comunicazione di servizio, la regolarizzazione entro il termine ivi indicato, a pena di esclusione dalla selezione.

Il termine di cui sopra è perentorio e, pertanto, non saranno prese in considerazione le domande pervenute oltre il termine stabilito, anche se per motivi non imputabili al candidato.

Nel modulo di trasmissione della domanda di partecipazione il candidato dovrà dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità e a conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo decreto, oltre al nome e al cognome:

- a) data e luogo di nascita, cittadinanza, residenza anagrafica e codice fiscale;
- b) titoli di studio di cui è in possesso, indicando il nome del titolo, l'istituto e la data del conseguimento;
- c) titoli professionali di cui è in possesso, indicando il nome del titolo, l'istituto e la data del conseguimento;
- d) di essere dipendente dell'Azienda Metropolitana Trasporti e Sosta Catania, indicando la data di inizio del rapporto lavorativo;
- e) il profilo professionale ed il parametro attualmente rivestiti in azienda, indicando la data dell'inquadramento nel sopra menzionato profilo;
- f) di non essere incorso nell'ultimo anno in punizioni in base a quanto previsto agli articoli 42 e 43 del Regolamento allegato "A", Regio Decreto 8 gennaio 1931, n. 148;
- g) di non essere incorso negli ultimi due anni in punizioni in base a quanto previsto all'articolo 44, del Regolamento allegato "A", Regio Decreto 8 gennaio 1931, n. 148;
- h) di non essere in aspettativa privata senza paga al momento della pubblicazione dell'ordine di servizio del presente concorso;

- i) di consentire il trattamento e l'utilizzo dei dati personali nel rispetto della normativa vigente in materia;

Alla domanda di partecipazione online deve essere allegata, pena l'esclusione, una copia fronte/retro di un documento di riconoscimento in corso di validità.

PUNTEGGI E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Il concorso è per titoli ed esami e sarà espletato secondo il "Regolamento per gli Avanzamenti e le Progressioni di carriera del Personale". Gli esami consisteranno in una prova scritta ed in una prova orale.

Le prove d'esame verteranno sui seguenti temi:

- Pianificazione e programmazione del servizio, determinazione del fabbisogno di personale sulla base dei programmi di esercizio impostati, elaborazione dei turni di servizio del personale addetto alla guida, anche in caso di sciopero;
- Coordinamento del servizio in termini di orari, turni ed impiego di autobus, per ogni servizio prodotto, nei diversi periodi dell'anno;
- Organizzazione di servizi saltuari e supplementari, programmazione e modifica dei servizi riservati e speciali e gestione delle riserve del personale viaggiante;
- Deviazioni dei mezzi per manifestazioni od altri eventi di qualsivoglia natura, programmati od improvvisi, con distribuzione delle informazioni alle funzioni interessate sulle modifiche intervenute, nonché gestione delle informazioni all'utenza;
- Predisposizione e coordinamento degli interventi tecnici degli operatori di settore sul luogo dei sinistri che coinvolgono i mezzi aziendali;
- Calendario dei riposi, assegnazione dei turni agli agenti con eventuali variazioni (ferie, malattie ecc.) e necessarie sostituzioni con l'obiettivo della massima equità nella distribuzione del lavoro;
- Gestione amministrativa (riposi, congedi, ferie, presenze, massa vestiario, ecc.) di tutto il personale di settore;
- Proposte per gli eventuali provvedimenti disciplinari;
- Attività di formazione, informazione ed assistenza tecnica al personale operativo;
- Applicazione e conoscenza di quanto previsto dal R.D. 148/31 e suoi allegati;
- Conoscenza ed utilizzo del principale software per PC riguardante fogli elettronici, word processor, posta elettronica, database ed elaborazione grafica con particolare riferimento ai programmi Excel e Word;
- Conoscenza dei sistemi informatici per il monitoraggio dell'esercizio da remoto (AVM) nonché per la gestione e la rendicontazione delle presenze del personale di movimento.

La commissione giudicatrice disporrà di un punteggio massimo di 120 punti, articolato nelle seguenti microaree:

- a) prestazione sul lavoro: max 30 (trenta) punti per anzianità di servizio (ulteriore rispetto a quella richiesta dal bando);
- b) posizione e ruolo svolto in azienda: max 10 (dieci) punti in base al profilo professionale ed al parametro posseduti;
- c) attitudini e competenze personali acquisite anche mediante esperienza: max 10 (dieci) punti in base ai titoli di studio, ai titoli professionali (ulteriori rispetto a quelli richiesti dal bando);
- d) capacità potenziali di sviluppo professionale: max 70 (settanta) punti in base alle due prove scritta e orale, cui saranno attribuite un massimo di 35 punti ciascuna.

La Commissione giudicatrice, nella valutazione dei titoli, terrà in adeguata considerazione la specificità del titolo di studio rispetto alla posizione messa a concorso, la cui valutazione dovrà essere prevalente rispetto a quella di tutti gli altri titoli. Inoltre, le lauree magistrali o specialistiche dovranno essere valutate in maniera differente rispetto alle lauree triennali. I punteggi di cui ai precedenti punti a) e b) verranno opportunamente incrementati per i dipendenti che, alla data di presentazione della domanda, appartengano alla stessa area

operativa di cui al presente avviso.

I punteggi inerenti alle due prove saranno attribuiti con numero intero e quindi senza l'indicazione di cifre decimali. Saranno giudicati idonei i candidati che avranno superato le due prove con la votazione minima richiesta di 21/35. La graduatoria degli idonei sarà stilata sulla base del punteggio complessivamente raggiunto.

Al termine dei lavori la commissione giudicatrice trasmetterà gli atti del concorso alla Direzione generale dell'Azienda, per gli adempimenti successivi.

Si darà luogo allo scorrimento della graduatoria, in relazione alla capienza finanziaria disponibile, come autorizzata dall'Ente socio.

Nel caso in cui il numero dei partecipanti ammessi dovesse essere pari o superiore alle 50 (cinquanta) unità, la fase di valutazione concorsuale sarà preceduta dalla somministrazione di quiz di preselezione, curata da società esterna, e verranno ammessi alle prove concorsuali il 20% dei partecipanti secondo la graduatoria stilata, fermo restando la necessità di garantire, comunque, un numero minimo di 50 ammessi alle prove successive. **La preselezione avrà luogo il giorno 15/11/2023.** Il luogo e l'orario verranno successivamente comunicati.

La convocazione sia alle preselezioni che alle successive prove avverrà mediante pubblicazione di apposito Ordine di Servizio sul sito internet aziendale e nell'Area Personale intranet, da valere come comunicazione individuale al singolo candidato.

Per quanto non contemplato nel presente, si fa riferimento al regolamento per gli avanzamenti e le progressioni di carriera del personale e al R. D. 148/31.

F.to l'Amministratore Unico

Avv. Giacomo Bellavia