

BANDO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI UNA GRADUATORIA DA UTILIZZARE PER L'ASSUNZIONE PRESSO AMTS CATANIA S.p.A. DI CONDUCENTI DI AUTOBUS CON PROFILO PROFESSIONALE DI "OPERATORE DI ESERCIZIO", PARAMETRO RETRIBUTIVO 140 DEL C.C.N.L. AUTOFERROTRANVIERI, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO.

A.M.T.S. CATANIA S.P.A.

In esecuzione della deliberazione del Consiglio di amministrazione di AMTS Catania S.p.A., verbale n. 14 del 26 settembre 2025 e già approvato dall'Organo di Controllo Analogo del Comune di Catania del 27 marzo 2025, con le modalità disciplinate dal vigente "Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione e inserimento del personale" approvato dal Consiglio di amministrazione di AMTS Catania Spa nella seduta del 30 gennaio 2019, verbale n. 2,

RENDE NOTO

ART. 1

SELEZIONE PUBBLICA

È indetta una selezione pubblica per soli titoli per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato di n. 22 operatori di esercizio pos. 1, parametro 140, area professionale 3, CCNL autoferrotranvieri. Qualora si dovessero determinare ulteriori fabbisogni di unità di personale questa azienda si riserva di attingere alla graduatoria nei termini di validità della stessa.

ART. 2

REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione di cui al precedente articolo 1, è richiesto, a pena di esclusione, il possesso dei seguenti requisiti minimi:

- a)** Cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea, oppure cittadinanza di uno Stato diverso da quelli appartenenti all'Unione europea, qualora ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165, come modificato dall'art. 7 della legge comunitaria 6 agosto 2013, n. 97;
- b)** Iscrizione nelle liste elettorali del Comune di residenza, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime, godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o di provenienza;

- c)** Di essere in possesso del diploma di scuola secondaria di primo grado (c.d. scuola media inferiore);
- d)** Di essere in possesso della patente di guida D con un residuo non inferiore a 10 punti (art. 126-bis del Codice della strada) ed il certificato di abilitazione professionale CQC persone (Carta di Qualificazione del Conducente), entrambi in corso di validità;
- e)** Possedere l'idoneità fisica e psico-attitudinale necessaria per l'efficiente svolgimento continuativo ed incondizionato delle mansioni di conducente di linea, in base alle vigenti disposizioni del personale di guida delle aziende di trasporto pubblico (D.M. 23 febbraio 1999, n. 88), da accertare secondo le disposizioni di legge, con visita medica per l'assunzione demandata agli organi competenti;
- f)** Posizione regolare rispetto agli obblighi di leva e degli obblighi di servizio militare per i candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985;
- g)** Non aver a proprio carico condanne penali, anche non definitive, per reati non colposi classificati quali delitti contro la Pubblica Amministrazione (da art. 314 a art. 356 del codice penale), delitti contro l'ordine pubblico (da art. 414 a art. 421 del codice penale), delitti di comune pericolo mediante violenza (da art. 422 a art. 437 del codice penale), delitti contro la libertà sessuale (da art. 519 a art. 537 del codice penale), delitti contro la persona (da art. 575 a art. 623-bis del codice penale), delitti contro il patrimonio (da art. 624 a art. 648 ter.1 del codice penale), delitti in materia di detenzione e spaccio di sostanze stupefacenti o psicotrope, anche in forma associativa, previsti dal D.P.R. n. 309/1990 e ss.mm.ii.;
- h)** Non avere a proprio carico provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi o provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o per motivi disciplinari o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile;
- i)** Non essere stato dichiarato inidoneo a titolo definitivo alla medesima mansione in occasione di precedenti visite assuntive;
- l)** Di accettare incondizionatamente le disposizioni contenute nel presente bando.

ART. 3

POSSESSO DEI REQUISITI

I suddetti requisiti debbono essere posseduti alla data di pubblicazione del presente avviso per la presentazione delle istanze di partecipazione, pena l'esclusione, e devono perdurare anche al momento dell'eventuale assunzione.

Si precisa che il possesso dei requisiti verrà accertato nei modi previsti dalle vigenti disposizioni di legge e che, in casi di dichiarazioni mendaci, si procederà secondo quanto prescritto dal D.P.R. 445/2000.

L'Azienda garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso all'impiego, in linea con la normativa applicabile e, in particolare, con il Codice delle Pari Opportunità.

ART. 4

PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA TELEMATICA

La domanda di partecipazione, a pena di esclusione, deve pervenire esclusivamente in via telematica entro il termine perentorio fissato alle ore 12:00 del 26.11.2025 tramite compilazione da effettuarsi, previa registrazione, al seguente link:

<https://www.giquest.com/GIQuest/amts/login.html>

presente nella sezione "Concorsi" del sito istituzionale di Azienda Metropolitana Trasporti e Sosta Catania S.p.A., dalle ore 12:00 del 27.10.2025.

L'UTILIZZO DI MODALITA' DIVERSE DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA COMPORTERA' L'ESCLUSIONE DEL CANDIDATO DALLA SELEZIONE.

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione al concorso è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

Ai fini della partecipazione alla selezione, in caso di modifiche e/o integrazioni apportate alla domanda di partecipazione in seguito all'invio e comunque nei termini previsti dal presente articolo, la piattaforma terrà conto unicamente della domanda inviata cronologicamente per ultima, intendendosi le precedenti integralmente e definitivamente revocate e prive d'effetto.

Pertanto, dopo il suddetto termine non sarà più possibile effettuare la compilazione on-line della domanda di partecipazione e non sarà più ammessa la produzione di altri titoli o documenti a corredo della domanda. Inoltre, non sarà più possibile effettuare rettifiche o aggiunte.

IL TERMINE DI CUI SOPRA È PERENTORIO. SARANNO ESCLUSI DAL CONCORSO I CANDIDATI LE CUI DOMANDE NON SARANNO STATE INVIATE SECONDO LE MODALITA' DI SEGUITO INDICATE.

Nel periodo di pubblicazione del presente avviso, sarà previsto un servizio di supporto tecnico di tipo esclusivamente informatico che sarà attivo, attraverso l'indirizzo dedicato supportotecnico.amtscatania@gigroup.com, dal lunedì al venerdì dalle ore 9:00 alle ore 16:00. È garantita una risposta nell'arco delle 24 ore successive alla richiesta. Ove la risposta cadesse in un giorno festivo o in un orario/giorno diverso da quelli in cui è attivo il supporto, la stessa slitterà al primo giorno lavorativo successivo.

Sono suscettibili di regolarizzazione le mere irregolarità formali della domanda e delle dichiarazioni ovvero irregolarità della stessa che non comportino modifiche sostanziali. L'Azienda Metropolitana Trasporti e Sosta Catania S.p.A. richiederà a mezzo e-mail la regolarizzazione entro il termine ivi indicato e il candidato che non ottempera sarà escluso dalla selezione.

La compilazione della domanda potrà essere effettuata 24 ore su 24 ore (salvo momentanee interruzioni per manutenzione del sito) da computer collegato alla rete internet e dotato di un browser di navigazione aggiornata tra quelli di maggiore diffusione (Chrome, Explorer, Firefox, Safari), che supporti ed abbia abilitati JavaScript e cookies. La compatibilità con i dispositivi mobili (smartphone, tablet) non è garantita. Si consiglia di effettuare la compilazione e l'invio della domanda per tempo.

Prima di compilare il modello di domanda, dovrà essere effettuato, a pena di esclusione, il versamento della quota di partecipazione di € 12,00 (dodici/00) sul conto corrente bancario intestato a "AMTS Catania S.p.a.", IBAN IT 92 L 05034 16907 000000050000, Banco BPM, specificando nella causale "Concorso OPES – Codice Fiscale – Cognome e Nome".

Nel modulo di trasmissione della domanda di partecipazione il candidato dovrà dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, sotto la propria responsabilità e a conoscenza delle sanzioni previste dall'art. 76 del medesimo decreto:

1. Il cognome e nome;
2. Il luogo e data di nascita;
3. La residenza (indirizzo completo, con la esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale); nel caso in cui il recapito sia diverso dalla residenza va indicato anche il preciso recapito presso il quale devono, ad ogni effetto, essere inviate eventuali comunicazioni relative al concorso, con l'indicazione dell'indirizzo del domicilio, di un recapito telefonico e di un indirizzo di posta elettronica. Scaduto il termine di presentazione delle domande di ammissione alla

selezione, il concorrente è tenuto a comunicare, tempestivamente, a mezzo lettera raccomandata o di posta elettronica certificata all'indirizzo postacertificata@amtspec.it ogni eventuale successiva variazione di tali recapiti;

- 4.** Il possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati dell'U.E.;
- 5.** Il Comune dove è iscritto nelle liste elettorali ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime, ed il godimento dei diritti civili e politici;
- 6.** L'inesistenza di condanne penali, anche non definitive, per reati non colposi classificati quali delitti contro la Pubblica Amministrazione (da art. 314 a art. 356 del codice penale), delitti contro l'ordine pubblico (da art. 414 a art. 421 del codice penale), delitti di comune pericolo mediante violenza (da art. 422 a art. 437 del codice penale), delitti contro la libertà sessuale (da art. 519 a art. 537 del codice penale), delitti contro la persona (da art. 575 a art. 623-bis del codice penale), delitti contro il patrimonio (da art. 624 a art. 648 ter.1 del codice penale), delitti in materia di detenzione e spaccio di sostanze stupefacenti o psicotrope, anche in forma associativa, previsti dal D.P.R. n. 309/1990 e ss.mm.ii.;
- 7.** L'inesistenza, a proprio carico, di provvedimenti di prevenzione o di altre misure che escludono l'accesso ai pubblici impieghi o provvedimenti, emessi da una pubblica amministrazione o da enti o società di erogazione di servizi pubblici, di destituzione o di dispensa per scarso rendimento o per motivi disciplinari o di licenziamento o di decadenza dall'impiego per aver conseguito un impiego pubblico con documenti falsi ovvero viziati da invalidità insanabile;
- 8.** La posizione nei riguardi degli obblighi militari;
- 9.** L'idoneità, fisica ed attitudinale, all'attività di guida di veicoli per il trasporto di persone, da verificare successivamente mediante accertamenti medici da parte degli organi competenti (ai sensi del Decreto ministeriale 23/02/1999 n. 88);
- 10.** Il possesso del titolo di studio di licenza di scuola secondaria di primo grado (c.d. scuola media inferiore), con esatta indicazione dell'Istituto presso il quale è stato conseguito e del relativo anno scolastico. I titoli di studio conseguiti all'estero saranno considerati utili purché riconosciuti equipollenti al titolo di studio italiano dagli organi competenti, ai sensi della normativa vigente in materia. A tal fine, nella domanda di partecipazione al concorso dovrà essere allegato, a pena di esclusione, il provvedimento di riconoscimento dell'equipollenza al corrispondente titolo di studio italiano;
- 11.** Il possesso della patente di guida D e del certificato di qualificazione del conducente per il trasporto di persone, con upload dei relativi documenti completi e leggibili delle informazioni in essi contenuti (numeri delle stesse abilitazioni, delle date di emissioni, di scadenza, dell'amministrazione che le ha rilasciate) e con

indicazione del punteggio residuo, ai sensi dell'art. 126-bis del Codice della strada, riferito alla data di presentazione dell'istanza di ammissione alla selezione;

12. L'eventuale esperienza posseduta in mansioni di guida di autobus in qualità di dipendente di aziende esercenti servizi di trasporto pubblico locale, indicando la denominazione delle aziende, l'inquadramento contrattuale e le date di inizio e termine di ciascun impiego;

13. L'eventuale esperienza in mansioni di guida di autobus in qualità di dipendente di aziende esercenti servizi di trasporto di persone, indicando la denominazione delle aziende, l'inquadramento contrattuale e le date di inizio e termine di ciascun impiego;

14. L'eventuale esperienza posseduta in mansioni di guida di veicoli destinati al trasporto di merci, indicando la denominazione delle aziende, la tipologia di rapporto lavorativo, e l'inquadramento contrattuale (per le tipologie di lavoro dipendente) e le data di inizio e termine di ciascun impiego;

15. Gli eventuali titoli di studio diversi dalla licenza media di scuola secondaria di primo grado (c.d. scuola media inferiore), indicando la denominazione degli istituti, delle università o degli altri enti di formazione presso i quali i titoli sono stati conseguiti, l'esatta denominazione degli stessi e la data di conseguimento dei titoli;

16. L'accettazione incondizionata di tutte le norme contenute nel presente bando e nel "Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione e inserimento del personale" di AMTS Catania S.p.A., disponibile sul sito istituzionale dell'Azienda;

17. Gli eventuali altri titoli posseduti che vengono considerati ai fini dell'attribuzione del punteggio, come meglio dettagliato al successivo art. 6 "VALUTAZIONE DEI TITOLI E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA". In alcuni di questi casi potrà essere richiesto l'upload di file.

18. Di prestare il proprio consenso al trattamento dei dati personali secondo le modalità e i limiti previsti all'art. 9 del presente Avviso.

Nel corso della compilazione del modulo di partecipazione telematica, il candidato dovrà allegare, utilizzando gli appositi pulsanti della procedura, la scansione dei seguenti documenti:

- proprio documento di identità valido, in formato fronte - retro;
- patente di guida D e del Certificato di qualificazione del conducente, in formato fronte - retro;
- la ricevuta di pagamento del contributo delle spese concorsuali;
- diploma di scuola secondaria di secondo grado, se posseduto;
- diploma di laurea, se posseduto;

- il decreto di equiparazione del titolo di studio, se conseguito all'estero;
- l'ulteriore patente D+E, se posseduta;
- la certificazione della conoscenza delle lingue straniere, se posseduta;
- la patente informatica, se posseduta;
- attestazione del corso di formazione antincendio, se posseduta;
- attestazione del corso di primo soccorso, se posseduta;
- attestazione del corso BLS-D, se posseduta.

TUTTE LE DOMANDE DI ASSUNZIONE PRESENTATE IN PRECEDENZA, CON QUALSIASI MODALITA', SARANNO RITENUTE NULLE AI FINI DELLA PRESENTE SELEZIONE.

Ai sensi del Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, i dati personali saranno oggetto di trattamento per le finalità relative alla selezione e per la gestione di un eventuale rapporto di lavoro, secondo quanto più dettagliatamente contenuto all'art. 9 del presente bando. Gli aspiranti, in ogni momento, potranno esercitare i diritti di cui al punto 13.2, lettera b), del citato Regolamento (UE) 2016/679.

ART. 5

COMMISSIONE ESAMINATRICE

I candidati saranno ammessi alla valutazione dei punteggi a condizione che, a seguito dell'esame delle domande di partecipazione, si accerti l'esistenza delle seguenti condizioni:

- Rispetto del termine di scadenza prevista per la presentazione della domanda;
- Rispetto delle modalità di presentazione.

La commissione esaminatrice sarà nominata successivamente alla scadenza del termine per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, con provvedimento dell'Organo amministrativo dell'AMTS Catania S.p.A., secondo le norme previste dal vigente "Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione e inserimento del personale" di AMTS Catania S.p.A."

Le risultanze della Commissione Esaminatrice saranno pubblicate sul sito web istituzionale di AMTS S.p.A.

ART. 6

VALUTAZIONE DEI TITOLI E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

Entro 30 giorni dal termine per la presentazione delle istanze di partecipazione, la Commissione esaminatrice elaborerà, sulla base dei titoli dichiarati nelle domande di partecipazione on-line regolarmente presentate, la graduatoria dei candidati in

ordine di punteggio conseguito, attraverso l'applicazione dei seguenti criteri di valutazione delle esperienze e dei titoli di studio e/o frequenza dei corsi di lingua e/o informatici dichiarati:

TITOLI DI STUDIO (in totale, massimo 50 punti)

- Diploma di scuola secondaria di secondo grado, 15 punti (si valuta un solo diploma);
- Diploma di laurea (massimo 8 punti):
 - triennale, 5 punti;
 - specialistica/magistrale biennale, 3 punti;
 - magistrale quinquennale o di vecchio ordinamento, 8 punti;
- Patente di guida DE, 5 punti;
- Conoscenza della lingua inglese certificata con livello almeno pari a A2, 7 punti;
- Conoscenza di un'ulteriore lingua tra francese, tedesca o spagnola, certificata con livello almeno pari a A2, 5 punti (si valuta una sola lingua);
- Patente informatica ECDL o EIPASS, 2 punti;
- Corso di formazione antincendio, 4 punti (si valuta un solo corso);
- Corso di primo soccorso, 3 punti (si valuta un solo corso);
- Corso BLS-D per autorizzazione all'uso del Defibrillatore Semiautomatico Esterno (DAE), 1 punto (si valuta un solo corso).

TITOLI LAVORATIVI E PROFESSIONALI (in totale, massimo 50 punti)

- Esperienza posseduta in mansioni di guida di autobus in qualità di dipendente di aziende esercenti trasporto pubblico locale, 0,40 punti per ogni 15 giorni di mansione svolta a tempo pieno, con un massimo di 20 punti.

In caso di servizi part time, il punteggio verrà assegnato in proporzione all'orario contrattuale come di seguito indicato:

- Contratto part-time dal 20% al 50%: 0,13 punti per ogni 15 giorni di mansione svolta;
- Contratto part-time dal 51% al 70%: 0,20 punti per ogni 15 giorni di mansione svolta;
- Contratto part-time dal 71% fino a full-time : 0,40 punti per ogni 15 giorni di mansione svolta.

- Esperienza posseduta in mansioni di guida di autobus in qualità di dipendente di aziende esercenti attività di trasporto di persone, 0,30 punti per ogni 15 giorni di mansione svolta a tempo pieno, con massimo di 10 punti.

In caso di servizi part time, il punteggio verrà assegnato in proporzione all'orario contrattuale come di seguito indicato:

- Contratto part-time dal 20% al 50%: 0,10 punti per ogni 15 giorni di mansione svolta;
- Contratto part-time dal 51% al 70%: 0,15 punti per ogni 15 giorni di mansione svolta;
- Contratto part-time dal 71% fino a full-time : 0,30 punti per ogni 15 giorni di mansione svolta.

- Esperienza posseduta in mansioni di guida di veicoli per il trasporto di merci, 0,10 punti per ogni 15 giorni di mansione svolta a tempo pieno, con un massimo di 10 punti.

In caso di servizi part time, il punteggio verrà assegnato in proporzione all'orario contrattuale come di seguito indicato:

- Contratto part-time dal 20% al 50%: 0,03 punti per ogni 15 giorni di mansione svolta;
- Contratto part-time dal 51% al 70%: 0,05 punti per ogni 15 giorni di mansione svolta;
- Contratto part-time dal 71% fino a full-time : 0,10 punti per ogni 15 giorni di mansione svolta.

Non saranno valorizzate esperienze nella mansione svolta complessivamente inferiori a 15 giorni.

- Punteggio residuo sulla patente, 1 punto per ogni punteggio superiore a 10, con un massimo di 10 punti.

A parità di punteggio complessivo, costituiranno titolo preferenziale i casi previsti all'art. n. 9 dell'allegato "A" al R.D. 8.1.1931 n. 148, ad esclusione di quello riportato alla lettera e), dichiarato incostituzionale.

A ulteriore parità di punteggio la preferenza sarà determinata:

- Dal numero dei figli a carico;
- Dalla minore età.

La graduatoria, così formulata, sarà approvata, contestualmente a tutti gli atti delle operazioni concorsuali, dall'Organo amministrativo della Società.

ART. 7

PUBBLICAZIONE E VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

La graduatoria finale di merito, una volta approvata dall'Organo amministrativo dell'AMTS Catania S.p.A., sarà pubblicata per un periodo di almeno 180 giorni sul sito <http://www.amts.ct.it/concorsi>.

Sarà esclusivo onere dei candidati prenderne visione. La graduatoria avrà validità di 3 (tre) anni, o del diverso termine stabilito dalla legge, a decorrere dalla data della deliberazione di approvazione dell'Organo amministrativo dell'AMTS Catania S.p.A., salvo proroghe di legge di cui la Società intenderà avvalersi.

L'AMTS Catania S.p.A. si riserva ampia facoltà di utilizzare la graduatoria così formata per l'assunzione a tempo indeterminato di "Operatori di esercizio" – parametro retributivo 140 del CCNL Autoferrotranvieri, anche oltre il numero dei posti messi a bando.

ART. 8

COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

In occasione del reclutamento di conducenti con contratto di lavoro a tempo indeterminato, preliminarmente alla stipula dei contratti dei candidati utilmente collocati in graduatoria, l'AMTS attingerà i candidati in ordine di posizionamento in graduatoria, procedendo alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti e dei titoli dichiarati.

Qualora, relativamente ad uno o più candidati tale verifica accertasse il mancato possesso dei requisiti dichiarati si comunicherà agli stessi la decadenza della graduatoria.

Nel diverso caso in cui, a seguito della verifica, si constatasse una diversa attribuzione di punteggi in relazione alla corretta valutazione dei titoli effettivamente posseduti, sarà conseguentemente modificata la graduatoria e ne sarà data pubblicità attraverso pubblicazione sul sito internet aziendale e comunicazione agli interessati esclusivamente per e-mail all'indirizzo comunicato in fase di inserimento della domanda di partecipazione.

Gli aventi titolo saranno sottoposti a visita di accertamento dei requisiti fisici ex D.M. 23/02/1999, n. 88 e di assenza di stati di alcolismo e tossicodipendenza ex art. 125 D.P.R. n. 309/1990, oltre che alla visita medica preventiva ex art. 41 del D.lgs. n. 81/2008.

L'assunzione in servizio sarà subordinata all'esito dei giudizi di idoneità fisica ammessi a seguito dei suddetti accertamenti, oltre che alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti dichiarati, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, nella domanda.

Le spese delle visite mediche saranno a carico del candidato in caso di rinuncia o dimissioni entro il periodo di prova.

I rapporti di lavoro saranno di tipo full-time della durata massima di 39 (trentanove) ore settimanali ed avranno ad oggetto l'espletamento delle mansioni di operatore di esercizio su autobus di linea e/o scuolabus, da rendere secondo i termini di legge e di contrattazione collettiva applicabile.

In caso di successive chiamate, l'Azienda si riserva di costituire rapporti di lavoro anche a tempo parziale, secondo le necessità aziendali, per il numero di ore settimanali che l'Azienda stabilirà. In tal caso sarà rispettata la precedenza in graduatoria anche nell'ipotesi di successive chiamate per contratti di tipo part-time con un maggior numero di ore settimanali o per contratti di tipo full-time, assicurando il preventivo allineamento dell'orario di lavoro dei dipendenti collocati in posizione precedente in graduatoria.

Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato sarà sottoposto al patto di prova della durata di 6 (sei) mesi.

Il rapporto di lavoro sarà disciplinato dal R.D. n. 148/1931 e relativo allegato "A", dal vigente C.C.N.L. Autoferrotranvieri e dagli accordi aziendali applicabili in relazione al momento dell'assunzione in servizio.

Il trattamento economico sarà quello previsto per il parametro retributivo 140 dal C.C.N.L., nonché dai vigenti accordi aziendali applicabili.

ART. 9

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

"Tutela dei dati. Reg. Europeo n.2016/679 ai sensi degli art.13 sulla protezione dei dati personali (RGDP) e richiesta di consenso per il trattamento dei dati personali raccolti presso l'interessato"

Il Regolamento Europeo n. 2016/679 (in materia di protezione dei dati personali) prevede la tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali. Secondo la normativa indicata, tale trattamento, in forma cartacea, informatica e telematica, sarà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza e di tutela della riservatezza e dei diritti dell'interessato, nonché nel rispetto delle libertà fondamentali.

Ai sensi degli articoli 12-13 e 15 del già menzionato regolamento, pertanto, forniamo le seguenti informazioni:

-Estremi identificativi del titolare e del responsabile e di eventuali incaricati -

I dati forniti dal candidato verranno trattati nella sede dell'Azienda Metropolitana Trasporti e Sosta Catania S.p.A. o in sedi secondarie.

Il Titolare del trattamento dei dati è l'Azienda, in persona del legale rappresentante pro tempore.

I dati forniti potranno essere trattati dagli incaricati, collaboratori o soggetti esterni, preventivamente autorizzati, che operano nei nostri uffici o per conto dell'Azienda.

-Finalità e base giuridica del trattamento cui sono destinati i dati-

I dati forniti dal personale dipendente o che collabora, a qualsiasi titolo, con l'Azienda, verranno trattati per le finalità proprie di questa società.

I dati personali comunicati dai soggetti interessati - comuni, sensibili e giudiziari - propri e di eventuali familiari, verranno utilizzati e trattati per le seguenti finalità:

a. attività di selezione e valutazione dei requisiti di partecipazione, per l'elaborazione e pubblicazione degli elenchi nominativi degli ammessi e per tutte le fasi di contrattualizzazione ,eventuale assunzione o inizio della collaborazione, se non già intervenuta;

b. elaborazione e pagamento delle retribuzioni e di altri emolumenti, e per la tenuta della contabilità;

c. adempimento di obblighi legali e contrattuali, anche collettivi, connessi al rapporto di lavoro e/o collaborativo;

d. difesa di un diritto in sede di contenzioso;

e. valutazione del rispetto degli standard contrattuali nonché delle prestazioni professionali;

f. gestione ed aggiornamento della formazione contrattualmente obbligatoria;

g. tutte quelle strettamente connesse alla gestione delle dotazioni informatiche assegnate dal datore di lavoro ai dipendenti (pc, telefonini, tablet o altro). La società non effettua controlli sistematici sull'utilizzo degli strumenti elettronici dei dipendenti, ma si riserva la facoltà di effettuare accessi o controlli mirati, ex post, in caso di prolungata assenza o di impedimento dell'incaricato che renda indispensabile e indifferibile intervenire per esclusive necessità di operatività aziendale, di sicurezza del sistema o per sospetto di attività illecite. In particolare, i dati telefonici sono gestiti e trattati dal gestore utilizzato dall'azienda nei limiti e nei termini della sua policy sulla privacy;

h. la pubblicazione di foto, anche di gruppo, e filmati in occasione di eventi aziendali, fiere o altro, sul sito aziendale e sui principali social network (Facebook, Instagram, WhatsApp) per fini istituzionali della società, compreso quello di informare/pubblicizzare le attività dell'azienda (consenso facoltativo, si invita comunque a leggere la politica della privacy di Facebook, Instagram e WhatsApp). Tutti i dati predetti, costituenti lo stato di servizio dell'interessato, saranno archiviati anche in caso di cessazione del rapporto di lavoro e/o del rapporto collaborativo per l'espletamento degli eventuali adempimenti connessi o derivanti dalla interruzione

del rapporto di lavoro e/o collaborativo stesso e per la durata minima prevista dalla legge.

Ai fini dell'indicato trattamento, il Titolare potrà venire a conoscenza di dati definiti "sensibili" ai sensi dell'art. 9 del Reg. Europeo 679/2016, quali quelli idonei a rivelare l'origine razziale od etnica, le convinzioni religiose, filosofiche o di altro genere, le opinioni politiche, l'adesione a partiti, sindacati, associazioni od organizzazioni a carattere religioso, filosofico, politico o sindacale, lo stato di salute e la vita sessuale.

Natura del conferimento dei dati e conseguenze di un eventuale rifiuto a rispondere, periodo di conservazione dei dati.

Il trattamento dei dati si svolgerà nel pieno rispetto delle libertà fondamentali senza ledere la riservatezza dell'interessato e la sua dignità, adottando sempre principi ispirati alla correttezza, liceità e trasparenza e per scopi non eccedenti rispetto alle finalità della raccolta.

Il trattamento sarà effettuato con sistemi manuali ed automatizzati, adottando tutte le misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza e l'integrità dei dati, atti a memorizzare, gestire e trasmettere i dati stessi, con logiche strettamente correlate alle finalità sopra specificate, sulla base dei dati in nostro possesso e con l'impegno, da parte dell'interessato, di comunicarci tempestivamente eventuali correzioni, integrazioni e/o aggiornamenti. In ogni caso non sarà effettuata alcuna attività di profilazione.

Nell'ambito dei trattamenti descritti è necessaria la conoscenza e la memorizzazione di informazioni relative a dati anagrafici (anche dei componenti familiari), codice fiscale, partita iva, dati contabili. L'eventuale non comunicazione, o comunque errata comunicazione, di una delle informazioni indicate avrà come conseguenze:

- l'impossibilità del titolare di garantire la congruità del trattamento stesso ai patti contrattuali per cui esso sia eseguito;
- la possibile mancata corrispondenza dei risultati del trattamento stesso agli obblighi imposti dalla normativa fiscale, amministrativa o del lavoro cui esso è indirizzato.

Il conferimento dei propri dati personali è obbligatorio in quanto necessario al corretto adempimento degli obblighi contrattuali. L'eventuale diniego al conferimento potrebbe comportare la mancata istaurazione o la prosecuzione del rapporto di lavoro, del suo corretto svolgimento e degli eventuali adempimenti di legge, anche fiscali.

Il consenso in merito alla pubblicazione di foto e/o filmati è facoltativo, e le immagini saranno conservate per il tempo necessario a fornire i nostri servizi e

pubblicizzare i prodotti e le attività aziendali o finché l'account non verrà eliminato. In ogni caso si invita alla lettura della policy sulla privacy adottata (da Facebook, Instagram e WhatsApp).

I dati personali, anche sensibili, sono conservati e trattati presso la sede operativa dell'Azienda, per il tempo prescritto dalle norme civilistiche e fiscali e, comunque, per tutta la durata del rapporto e per i dieci anni successivi (prescrizione ordinaria).

-Ambito di comunicazione e diffusione dei dati-

I dati trattati non verranno comunicati a soggetti privi di autorizzazione concessa dal Titolare o dal Responsabile, fatta salva la comunicazione o diffusione di dati richiesti, in conformità alla legge, da forze di polizia, dall'autorità giudiziaria, da organismi di informazione e sicurezza o da altri soggetti pubblici per finalità di difesa o di sicurezza dello Stato, di prevenzione, di accertamento o repressione dei reati.

I dati non sensibili potranno essere comunicati al fine di consentire l'adempimento degli obblighi contrattuali o di legge:

- a tutti i soggetti cui la facoltà di accesso a tali dati è riconosciuta in forza di provvedimenti normativi;
- ai nostri collaboratori, dipendenti, agenti e fornitori, nell'ambito delle relative mansioni e/o di eventuali obblighi contrattuali, inerenti i rapporti commerciali con gli interessati;
- agli uffici postali, agli spedizionieri e a corrieri, per l'invio di documentazione e/o materiale;
- a tutte quelle persone fisiche e/o giuridiche, pubbliche e/o private (studi di consulenza legale, amministrativa e fiscale, studi di consulenza del lavoro per la compilazione delle buste paga, Medico Competente, Uffici Giudiziari, Camere di Commercio, Camere ed Uffici del Lavoro, ecc.), quando la comunicazione risulti necessaria o funzionale allo svolgimento della nostra attività e nei modi e per le finalità sopra illustrate.

I dati sensibili dell'interessato potranno essere comunicati al fine di consentire l'adempimento degli obblighi contrattuali o di legge:

- Ad Enti Pubblici e Privati, anche a seguito di ispezioni o verifiche, (quali Uffici dell'Agenzia delle Entrate, organi di Polizia Tributaria, Autorità Giudiziarie, Ispettorato del Lavoro, ASL, Enti Previdenziali, ENASARCO, Camere di Commercio, INAIL, Uffici delle Dogane, studi di consulenza del lavoro ecc.) al solo fine di consentire l'espletamento dell'incarico affidatoci. Nell'ambito delle finalità indicate nella presente informativa i Suoi dati personali non verranno

comunicati/trasferiti a soggetti terzi stabiliti in Paese non appartenenti all'Unione europea.

-I Diritti dell'interessato previsti dagli art.15 e ss del Regolamento UE, n. 2016/679-

In ogni momento il candidato potrà esercitare, nei confronti del titolare del trattamento, i seguenti diritti:

- chiedere al Titolare del Trattamento, l'accesso ai dati personali, la rettifica, la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che la riguarda, nonché opporsi al loro trattamento;
- qualora il trattamento sia basato sull'art.6, paragrafo 1, lettera a) oppure sull'art. 9 paragrafo 2, lett. a) del regolamento Europeo, potrà revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basato sul consenso prestato prima della revoca;
- nel caso di trattamento automatizzato svolto sulla base del consenso e in esecuzione di un contratto, l'interessato potrà ricevere in un formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico (Portabilità del dato);
- potrà proporre reclamo ai sensi dell'art.77 RGPD all'autorità di controllo competente in base alla residenza abituale dell'interessato, al suo luogo di lavoro oppure al luogo di violazione dei diritti; per l'Italia è competente il Garante per la protezione dei dati personali, contattabile tramite i dati di contratto riportati sul sito web <http://www.garanteprivacy.it>;
- potrà revocare, in qualsiasi momento, il consenso al trattamento dei dati per le finalità tutte sopra indicate; l'esercizio di tale diritto non pregiudicherà in alcun modo la liceità dei trattamenti svolti prima della revoca.

I predetti diritti potranno essere esercitati inviando apposita richiesta al Titolare del trattamento mediante i canali di contatto sopra indicati.

Qualora il candidato voglia contattare il Responsabile della protezione dei dati – DPO, potrà farlo scrivendo a dpo@ams.ct.it.

Le richieste relative all'esercizio dei diritti dell'interessato saranno evase senza ingiustificato ritardo e, in ogni modo, entro un mese dalla domanda; solo in casi di particolare complessità e di elevato numero di richieste, tale termine potrà essere prorogato di ulteriori 2 (due) mesi.

ART. 10

DISPOSIZIONI FINALI

L'AMTS si riserva il diritto di modificare, prorogare, riaprire i termini di presentazione delle domande o, eventualmente, di revocare il presente bando, di

sospendere o di annullare la procedura concorsuale o di non procedere all'assunzione, a suo insindacabile giudizio, qualora l'interesse pubblico lo richieda in dipendenza di sopravvenute circostanze preclusive di natura normativa, contrattuale, organizzativa o finanziaria, senza che i vincitori od altri concorrenti idonei possano per questo vantare diritti nei confronti dell'Azienda.

Il presente bando verrà pubblicato integralmente sul sito istituzionale dell'Azienda nella sezione "Concorsi" e su due quotidiani nazionali e locali, così come previsto dal vigente "Regolamento per la disciplina delle procedure di ricerca, selezione e inserimento del personale".

Catania, 24.10.2025

IL PRESIDENTE
F.to Salvatore Vittorio