

**AVVISO DI INTERPELLO INTERNO PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI
RESPONSABILE DELL'UNITÀ ORGANIZZATIVA COMPLESSA
“PERSONALE E PAGHE”
A TEMPO INDETERMINATO PARAMETRO RETRIBUTIVO 250**

Premessa

Si porta a conoscenza del personale che:

- visto l'art. 19 del D.lgs. n. 175/2016;
- visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Autoferrotranvieri – TPL vigente;
- vista l'attuale indisponibilità della posizione di Responsabile del Personale e paghe;
- visto il Regolamento per gli Avanzamenti e le Progressioni di Carriera del Personale, approvato con Ordine di Servizio n. 233 del 15 settembre 2020;
- in esecuzione della deliberazione del Consiglio di amministrazione di AMTS Catania n. 1 del 26/01/2026;

è indetto un interpello interno, finalizzato all'acquisizione di candidature e alla successiva valutazione comparativa, per il conferimento di n. 1 incarico di Responsabile di Unità Organizzativa Complessa, con parametro retributivo 250.

Requisiti di partecipazione

Possono presentare la propria candidatura, in coerenza con il Regolamento per gli Avanzamenti e le Progressioni di Carriera del Personale, approvato con Ordine di Servizio n. 233 del 15 settembre 2020, esclusivamente i dipendenti in servizio con contratto di lavoro a tempo indeterminato che, alla data di pubblicazione del presente Avviso, siano in possesso di almeno uno dei seguenti requisiti:

- a) laurea o laurea specialistica/magistrale o diploma di laurea in discipline economiche o giuridiche;
- b) diploma di istruzione secondaria di secondo grado, liceo scientifico e classico nonché, istituti tecnici con indirizzo economico commerciale, con almeno 3 anni di servizio inquadrato in area professionale 1^a
- c) diploma di istruzione secondaria di secondo grado liceo scientifico e classico nonché, Istituti tecnici con indirizzo economico commerciale con almeno 5 anni di servizio inquadrato in area professionale 2^a

Le figure professionali valutabili ai fini dell'interpello sono esclusivamente quelle formalmente rivestite contrattualmente.

La data limite per la determinazione dell'anzianità minima richiesta per la partecipazione al presente avviso di interpello è quella di pubblicazione del presente avviso.

Resta fermo che, ai fini della valutazione dei titoli, possono essere considerati incarichi, esperienze

professionali, progetti o attività formalmente documentati, anche se di natura temporanea o svolti in posizione di supporto, nei limiti e secondo i criteri stabiliti nella Pubblicazione dei criteri selettivi.

Cause di esclusione

Non possono partecipare all'interpello i dipendenti che:

- abbiano riportato, nell'ultimo anno dalla pubblicazione del presente Avviso, sanzioni disciplinari ai sensi degli artt. 42 e 43 del R.D. 8 gennaio 1931, n. 148;
- abbiano riportato, negli ultimi due anni, sanzioni disciplinari ai sensi dell'art. 44 del medesimo regolamento;
- si trovino in aspettativa privata senza retribuzione alla data di pubblicazione del presente Avviso;

Presentazione della candidatura

Gli interessati dovranno presentare apposita domanda di partecipazione, redatta su carta semplice in busta chiusa, corredata da tutti i titoli e documentazione posseduta e dichiarata nella domanda di partecipazione presso la Segreteria della Direzione Aziendale (R8) XIII strada Zona Industriale Catania, entro e non oltre le ore 12.00 del 13/02/2026.

Il termine è perentorio e non sono ammesse domande pervenute oltre la scadenza.

Modalità di valutazione comparativa

La procedura di interpello prevede una valutazione comparativa delle candidature, articolata nelle seguenti fasi:

- valutazione dei titoli (fase preselettiva);
- colloquio, riservato ai candidati ammessi.

La Commissione esaminatrice, nominata con apposito atto, dopo la scadenza del termine di presentazione della candidatura, provvederà, dapprima alla valutazione dei titoli e all'attribuzione dei relativi punteggi, e successivamente allo svolgimento e alla valutazione del colloquio orale, assicurando l'unitarietà e la coerenza della valutazione complessiva dei candidati.

La valutazione dei titoli avverrà in seduta riservata, con redazione di verbali analitici nei quali saranno indicati i criteri applicati, i punteggi attribuiti e gli elementi essenziali posti a base delle valutazioni effettuate.

La partecipazione all'interpello comporta l'accettazione delle disposizioni del presente Avviso.

Precisazione in ordine alla valutazione dell'esperienza professionale

Ai fini della presente procedura, l'anzianità di servizio, l'esperienza professionale maturata presso l'Azienda e l'esercizio di responsabilità organizzative o gestionali formalmente attribuite costituiscono elementi oggetto di valutazione comparativa esclusivamente nell'ambito dei criteri di attribuzione del punteggio, secondo quanto previsto dalla pubblicazione dei criteri selettivi.

Tali elementi non costituiscono requisiti di ammissione alla procedura, ma sono valorizzati quali indicatori di consolidata conoscenza dell'organizzazione aziendale, di continuità professionale e di comprovata capacità di gestione di funzioni complesse, con particolare riguardo alle responsabilità esercitate nel tempo.

Punteggi e criteri di valutazione

La Commissione dispone di un punteggio massimo complessivo di 120 punti, così articolati:

- valutazione dei titoli: massimo 50 punti;
- colloquio: massimo 70 punti.

I criteri di valutazione e i punteggi analitici sono definiti nella Pubblicazione dei criteri selettivi, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente Avviso ed è resa pubblica prima dell'avvio delle operazioni di valutazione.

Sono ammessi al colloquio i candidati che conseguano almeno 21/50 nella valutazione dei titoli. La soglia è finalizzata a garantire l'accesso al colloquio ai candidati in possesso di un adeguato livello di qualificazione professionale coerente con la natura e la complessità dell'incarico da conferire.

Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di 42/70.

A parità di punteggio complessivo, prevale il candidato con il punteggio più elevato nel colloquio; in caso di ulteriore parità, si tiene conto, nell'ordine, dell'anzianità di servizio, del parametro di inquadramento.

Il candidato risultato vincitore sarà inquadrato al parametro 250 area professionale 1^a con la cessazione integrale delle precedenti condizioni economiche e giuridiche possedute ad eccezione dell'anzianità di servizio e dei correlati scatti di anzianità maturati.

Disposizioni finali

Le convocazioni alle fasi della procedura avverranno mediante pubblicazione sul sito aziendale, con valore di comunicazione individuale.

Per quanto non espressamente previsto, si fa riferimento al Regolamento per gli Avanzamenti e le Progressioni di Carriera del Personale, al R.D. 8 gennaio 1931, n. 148, nonché alla normativa vigente in materia.

L'AMTS Catania S.p.A. si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora ne rilevasse il venire meno dell'interesse pubblico, senza che gli aspiranti possano avere nulla a pretendere.

Il Presidente del C.d.A.

F.to Salvatore Vittorio