

**AVVISO DI CONFERIMENTO DELL'INCARICO A TEMPO INDETERMINATO PER TITOLI E  
COLLOQUIO, DI RESPONSABILE DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA COMPLESSA  
"PERSONALE" (PARAMETRO 250)**

**PUBBLICAZIONE CRITERI SELETTIVI**

Si rendono noti i criteri di valutazione statuiti dalla Commissione con il verbale n. 1 in coerenza con quanto previsto dall'avviso.

Con riguardo ai candidati ammessi poiché in possesso dei requisiti, la valutazione dei candidati sarà effettuata attraverso l'attribuzione dei seguenti punteggi fino ad un massimo di 100 punti:

**1) TITOLI PROFESSIONALI**

I titoli professionali vanno valutati nella misura massima complessiva di punti 20 così distribuiti:

a. diploma di laurea, sino ad un massimo di punti 10 ed attribuibili alternativamente come segue:

- diploma di laurea magistrale con voto superiore a 105/110, punti 10;
- diploma di laurea magistrale con voto uguale o inferiore a 105/110, punti 7;
- diploma di laurea triennale con voto superiore a 105/110, punti 5;
- diploma di laurea triennale con voto uguale o inferiore a 105/110, punti 3.

b. abilitazione all'esercizio di professionale (dottore commercialista; avvocato; revisione ufficiale dei conti; consulente del lavoro) sino ad un massimo di punti 5 ed attribuiti con punti 3,5 per la prima e punti 1,5 per un'eventuale ulteriore abilitazione;

c. master universitario di primo e secondo livello, per il cui accesso sia stato richiesto uno dei titoli di studio universitari o titolo equipollenti richiesti per l'ammissione al concorso: punti 3;

d. partecipazione ad attività formative di durata uguale o superiore a 40 ore e relative a tematiche attinenti al contenuto professionale dell'incarico: punti 2,5 per ciascuna attività sino ad un massimo di punti 5.

**2) TITOLO DI SERVIZIO**

Il punteggio massimo attribuito ai servizi prestati presso enti pubblici o società a partecipazione pubblica nella misura massima di 30 punti è così distribuito:

a. servizi prestato con qualifica di quadro ed avendo la responsabilità di un'unità organizzazione con attribuzioni e contenuti analoghi a quelli previsti per l'incarico del presente bando: punti 0,25 per ciascun mese, o frazione di mese superiore a giorni quindi fino ad un massimo di punti 20;

b. servizi prestati con qualifica di quadro ed avendo la responsabilità di un'unità organizzativa con attribuzioni e contenuti differenti rispetto a quelli previsti per l'incarico del presente bando: punti 0,15 per ciascun mese o frazione di mese superiore a giorni quindici fino ad un massimo di punti 10;

c. altri servizi prestati in area tecnica-amministrativa: punti 0,10 per ciascun mese o frazione di mese superiore a giorni quindici fino ad un massimo di punti 5.

I servizi inferiori a 3 mesi non sono valutabili. L'anzianità necessaria come requisito di accesso al posto non è valutabile.

**3) COLLOQUIO**

Il colloquio viene valutato nella misura massima di 50 punti e verterà sui seguenti argomenti:

- Norme e principi generali relativi al rapporto di lavoro degli autoferrotranvieri (Regio Decreto 8 gennaio 1931, n. 148 e suoi allegati; CCNL Autoferrotranvieri ecc)
- Articolazione della retribuzione del lavoro subordinato e sue componenti fiscali, assicurative e contributive;
- Competenze e tecniche in relazioni industriali, gestione delle risorse umane e contenzioso collettivo ed/o individuale;
- Principi di organizzazione aziendale;
- Elementi di diritto societario e di diritto delle società partecipate dagli Enti Locali;
- Conoscenze delle norme e delle procedure di attuazione di quanto previsto dal d.lgs. n. 231/2001 e s.m.i.

La Commissione, in tal caso, rispetto a quanto previsto dal bando di concorso, specifica che in fase di colloquio verrà sottoposta ai candidati ammessi una domanda per ciascuno degli argomenti su menzionati per un totale di n. 6 domande che verranno predisposte dalla Commissione immediatamente prima dell'effettuazione del colloquio sorteggiate una per ciascun argomento e in numero complessivo pari agli ammessi alla prova più due. Ciascun candidato estrarrà personalmente i quesiti che costituiranno oggetto della prova. Al termine di ogni prova la Commissione attribuirà il punteggio compreso tra 0 e 50 sulla base dei seguenti criteri:

- appropriatezza, correttezza della risposta e conoscenza dell'argomento
- completezza e chiarezza espositiva.

Il Presidente della Commissione

Dott. Marcello Marino