

AMTS Catania S.p.A.

BANDO DI CONCORSO INTERNO

per la promozione a **Responsabile dell'Unità Organizzativa Complessa "Gestione e manutenzione siti aziendali – HSE"** – parametro retributivo 250.

1. Premessa e riferimenti normativi

AMTS Catania S.p.A., in attuazione del Piano dei fabbisogni di personale approvato dal Controllo Analogico e del Regolamento interno per gli avanzamenti di carriera e le progressioni professionali, indice una procedura selettiva interna per la copertura di n. 1 posto di Responsabile dell'Unità Organizzativa Complessa "Gestione e manutenzione siti aziendali – HSE", con parametro retributivo 250 dell'area professionale 1^a.

La procedura è disciplinata:

- dall'art. 19 del d.lgs. 19 agosto 2016, n. 175 (Testo unico in materia di società a partecipazione pubblica);
- dal contratto collettivo nazionale di lavoro di settore applicato in Azienda e dalla contrattazione aziendale vigente;
- dal Regolamento interno per gli avanzamenti di carriera e le progressioni professionali;
- dalle deliberazioni del Consiglio di Amministrazione che approvano la presente selezione.

La presente procedura è improntata ai principi di pubblicità, trasparenza, imparzialità, parità di trattamento, proporzionalità e valorizzazione del merito, in coerenza con l'art. 19 del d.lgs. 175/2016 e con i principi di cui all'art. 35, comma 3, del d.lgs. 165/2001.

2. Oggetto della selezione

La selezione è finalizzata alla copertura di n. 1 posizione di Responsabile dell'Unità Organizzativa Complessa "Gestione e manutenzione siti aziendali – HSE, con inquadramento nell'area professionale 1^a, parametro retributivo 250, secondo quanto previsto dal CCNL e dal Regolamento interno.

3. Requisiti di partecipazione

Possono partecipare alla selezione i dipendenti di AMTS Catania S.p.A. che, alla data di pubblicazione del presente avviso, siano in possesso dei seguenti requisiti:

1. Rapporto di lavoro

- essere dipendenti di AMTS Catania S.p.A. con rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

2. Titolo di studio e anzianità minima specifica

- a) **Laurea** triennale/di base o laurea specialistica/magistrale o diploma di laurea in Ingegneria Edile, Architettura, Ingegneria Civile/Ambientale o discipline tecniche affini, come individuate dal CCNL di settore e dalla normativa vigente.
- b) In alternativa, Diploma di Istituto tecnico per geometri, ovvero Diploma di Istituto Tecnico – settore Tecnologico – indirizzo “Costruzioni, Ambiente e Territorio” (CAT), con almeno 3 anni di servizio effettivo, anche non continuativo, inquadrato in area professionale 1^a.
- c) In alternativa, Diploma di Istituto tecnico per geometri, ovvero Diploma di Istituto Tecnico – settore Tecnologico – indirizzo “Costruzioni, Ambiente e Territorio” (CAT), con almeno 5 anni di servizio effettivo, anche non continuativo, inquadrato in area professionale 2^a.

L'eventuale anzianità di servizio ulteriore rispetto a quella minima richiesta ai fini dell'ammissione è valutata esclusivamente nell'ambito dei criteri di attribuzione del punteggio, secondo quanto previsto nella **Pubblicazione dei criteri selettivi** allegata al presente bando.

Figure professionali valutabili

Le figure professionali valutabili ai fini dell'interpello sono esclusivamente quelle formalmente rivestite contrattualmente. Resta ferma la possibilità di valutare, ai soli fini dell'attribuzione del punteggio, incarichi, esperienze professionali, progetti o attività formalmente documentati, anche se svolti in posizione di supporto o in ambito diverso dall'inquadramento formale, secondo quanto previsto nella Pubblicazione dei criteri selettivi.

4. Cause di esclusione

Sono esclusi dalla partecipazione alla procedura i dipendenti che:

1. Sanzioni disciplinari gravi e recenti

- abbiano riportato, nell'ultimo anno dalla pubblicazione del presente Avviso, sanzioni disciplinari di sospensione dal servizio con privazione della retribuzione o di maggiore gravità, irrogate ai sensi degli artt. 42 e 43 del R.D. 8 gennaio 1931, n. 148, per fatti direttamente attinenti al corretto adempimento delle funzioni di responsabilità organizzativa o alla tutela della sicurezza sul lavoro;
- abbiano riportato, negli ultimi due anni dalla pubblicazione del presente Avviso, sanzioni disciplinari irrogate ai sensi dell'art. 44 del medesimo regolamento, per fatti direttamente attinenti al corretto adempimento delle funzioni di responsabilità organizzativa o alla tutela della sicurezza sul lavoro.

2. Aspettativa non retribuita senza impegno al rientro

- si trovino in aspettativa privata senza retribuzione alla data di pubblicazione del presente Avviso e non si impegnino a rientrare in servizio entro un termine massimo di 60 giorni dalla data di eventuale conferimento dell'incarico.

La partecipazione alla procedura è in ogni caso consentita anche al personale in aspettativa privata non retribuita, fermo restando che l'effettivo conferimento dell'incarico è subordinato al rientro in servizio nel termine sopra indicato.

5. Presentazione delle domande

Gli interessati dovranno presentare apposita domanda di partecipazione, redatta su carta semplice, corredata da tutti i titoli e dalla documentazione posseduta e dichiarata, **da trasmettere alternativamente:**

- **a mezzo PEC** all'indirizzo: postacertificata@amtspec.it, indicando nell'oggetto: "Domanda di partecipazione – Bando RUOC Gestione e manutenzione siti aziendali – HSE"; oppure
- **mediante consegna a mano in busta chiusa** presso la Segreteria della Direzione Aziendale (R8) – XIII Strada Zona Industriale – Catania, **entro e non oltre le ore 12.00 del giorno 25.09.2026 (termine perentorio).**

Nella domanda il candidato dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità, ai sensi della normativa vigente sulle dichiarazioni sostitutive, il possesso dei requisiti di partecipazione e dei titoli valutabili, allegando curriculum vitae aggiornato e ogni documentazione ritenuta utile.

6. Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice è composta da almeno **tre membri** dotati di comprovata esperienza nelle materie oggetto della selezione e in ambito HSE, nominati con atto del Presidente del C.D.A., dopo lo spirare del termine ultimo per la presentazione delle domande, nel rispetto dei principi di imparzialità e di assenza di situazioni di conflitto di interessi rispetto ai candidati.

I componenti della Commissione, in sede di insediamento, dichiarano l'assenza di cause di incompatibilità o conflitto di interessi.

La Commissione opera nel rispetto dei criteri e dei punteggi predeterminati nel presente bando e nella Pubblicazione dei criteri selettivi, che costituiscono parte integrante e sostanziale del bando stesso.

7. Modalità di selezione e punteggi

La procedura selettiva si articola in due fasi:

1. **Valutazione dei titoli**
2. **Colloquio**

La Commissione dispone di un punteggio massimo complessivo di **100 punti**, così articolati:

- valutazione dei **titoli**: massimo **40 punti**;
- valutazione del **colloquio**: massimo **60 punti**.

7.1 Valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli avviene sulla base della **Pubblicazione dei criteri selettivi** allegata, che disciplina in dettaglio:

- titoli di studio (diploma e laurea);

- master, abilitazioni professionali, corsi di formazione e certificazioni in materie attinenti alle attività oggetto della selezione;
- anzianità di servizio complessiva in Azienda;
- incarichi e responsabilità organizzative, gestionali, di coordinamento o di funzione, formalmente attribuite.

L'anzianità di servizio e le responsabilità organizzative sono valutate esclusivamente ai fini dell'attribuzione del punteggio e non costituiscono requisiti di ammissione, salvo quanto previsto al punto 3 in tema di anzianità minima specifica.

Sono ammessi al colloquio i candidati che conseguano almeno **16/40** nella valutazione dei titoli.

7.2 Colloquio

Il colloquio è volto ad accertare:

- il possesso di adeguate competenze tecniche in materia di gestione e manutenzione dei siti aziendali, HSE, normativa in materia di appalti, ambiente, rifiuti, sicurezza sul lavoro e cantieri, progettazione edile/civile/impiantistica;
- la conoscenza e l'utilizzo di strumenti digitali per la progettazione architettonica e impiantistica (CAD, BIM);
- le capacità di analisi, problem solving, coordinamento del personale, gestione dei processi e delle risorse;
- le attitudini organizzative e relazionali coerenti con il ruolo di Responsabile di Unità Organizzativa Complessa.

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

1. Normativa su appalti e lavori pubblici;
2. Normativa ambientale e in tema di gestione dei rifiuti;
3. Normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro e nei cantieri;
4. Progettazione edile, civile e impiantistica;
5. Conoscenza di strumenti digitali per la progettazione architettonica e impiantistica (CAD, BIM);
6. Organizzazione aziendale, gestione del personale e processi interni connessi alla manutenzione dei siti aziendali e alle funzioni HSE.

Ogni candidato risponde ad almeno **sei quesiti**, uno per ciascuna delle materie sopra indicate.

Nell'ambito del punteggio massimo di **60 punti**, la Commissione attribuisce fino a:

- **30 punti** per la conoscenza degli argomenti e la correttezza giuridico-tecnica delle risposte;
- **20 punti** per la capacità di analisi e di applicazione pratica delle conoscenze;
- **10 punti** per completezza, chiarezza espositiva e capacità di sintesi.

Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di **36/60**.

8. Graduatoria e conferimento dell'incarico

Al termine delle prove, la Commissione formula la graduatoria di merito sulla base del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato (somma dei punti attribuiti ai titoli e al colloquio).

La graduatoria è approvata con provvedimento del Direttore Generale e pubblicata sul sito intranet aziendale e/o presso l'Albo aziendale, con indicazione del punteggio conseguito da ciascun candidato.

L'incarico di Responsabile dell'Unità Organizzativa Complessa "Gestione e manutenzione siti aziendali – HSE" è conferito al candidato utilmente collocato al primo posto in graduatoria. In caso di rinuncia, si procede allo scorrimento della graduatoria.

Il dipendente vincitore sarà inquadrato nell'area professionale 1^a, parametro retributivo 250, con decorrenza giuridica ed economica stabilita nel provvedimento di conferimento, con la cessazione delle precedenti condizioni economiche e giuridiche incompatibili con il nuovo inquadramento, fermo restando quanto previsto dal CCNL e dalla contrattazione aziendale in materia di trattamento economico, istituti accessori e loro eventuale assorbibilità. Restano in ogni caso salvi l'anzianità di servizio e i correlati scatti di anzianità maturati.

9. Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando, si rinvia:

- al Regolamento interno per gli avanzamenti di carriera e le progressioni professionali;
- al Regolamento disciplinare di cui al R.D. 8 gennaio 1931, n. 148, per quanto compatibile;
- al CCNL applicato in Azienda e alla contrattazione aziendale;
- alla normativa vigente in materia di società a partecipazione pubblica e di rapporti di lavoro subordinato.
- Clausole di autotutela e disposizioni ulteriori

10. Clausole di autotutela e disposizioni ulteriori

10.1 La partecipazione alla procedura selettiva e l'eventuale collocazione utile in graduatoria non comportano in capo ai candidati alcun diritto soggettivo all'attribuzione dell'incarico di Responsabile dell'Unità Organizzativa Complessa "Gestione e manutenzione siti aziendali – HSE", che resta subordinata al perdurare delle esigenze organizzative aziendali, ai vincoli derivanti dalla normativa vigente, dal CCNL applicato e dalla contrattazione aziendale, nonché al rispetto del Piano dei fabbisogni di personale e del Regolamento interno per gli avanzamenti di carriera e le progressioni professionali.

10.2. AMTS Catania S.p.A. si riserva la facoltà, con provvedimento motivato, di annullare, prorogare, sospendere, modificare o revocare in tutto o in parte la presente procedura, ovvero di non procedere al conferimento dell'incarico, qualora ne rilevi il venir meno o la modifica dell'interesse pubblico sotteso, ovvero per sopravvenute esigenze organizzative o normative, senza che i candidati possano vantare pretese o diritti di alcun genere.

10.3. AMTS Catania S.p.A. si riserva, altresì, la facoltà di procedere, anche successivamente alla pubblicazione della graduatoria, alle rettifiche che si rendessero necessarie per errori materiali od omissioni nella valutazione dei titoli, nello svolgimento del colloquio o nel calcolo dei punteggi, dandone adeguata motivazione e pubblicità.

10.4. L'accertata mancanza dei requisiti di partecipazione ovvero la non veridicità, anche parziale, delle dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione o nella documentazione prodotta comportano l'esclusione dalla procedura o, qualora accertate successivamente al conferimento dell'incarico, la decadenza dall'incarico stesso, fatta salva ogni ulteriore responsabilità anche di natura disciplinare.

10.5. I componenti della Commissione esaminatrice sono tenuti ad astenersi in presenza di situazioni, anche solo potenziali, di incompatibilità o conflitto di interessi rispetto ai candidati (quali, a titolo esemplificativo, rapporti di parentela o affinità fino al secondo grado, frequentazione abituale, contenziosi pendenti), dando atto dell'astensione nel verbale. In sede di insediamento ciascun componente conferma l'assenza di cause di incompatibilità o conflitto di interessi ovvero dichiara le eventuali situazioni rilevanti.

10.6. Ai fini della valutazione delle responsabilità organizzative e degli incarichi, sono presi in considerazione esclusivamente gli incarichi formalmente attribuiti e documentati mediante atti aziendali, ordini di servizio, provvedimenti di incarico o altra documentazione equipollente; eventuali attività svolte di fatto, non formalmente attribuite, non sono valutabili quali responsabilità organizzative, potendo rilevare solo come elementi descrittivi dell'esperienza professionale, nel rispetto dei principi di pubblicità, trasparenza e verificabilità.

10.7 AMTS Catania S.p.A. si riserva la facoltà di prorogare, sospendere o revocare il presente Avviso qualora ne rilevasse il venire meno dell'interesse pubblico, con provvedimento motivato, senza che gli aspiranti possano avere nulla a pretendere.

Il Presidente del CdA

f.to Salvatore Vittorio