

## **AMTS Catania S.p.A.**

### **BANDO DI CONCORSO INTERNO**

per la promozione a **Responsabile dell'Unità Organizzativa Complessa “Gestione e manutenzione siti aziendali – HSE”** – parametro retributivo 250.

### **PUBBLICAZIONE DEI CRITERI SELETTIVI**

La presente Pubblicazione definisce i criteri di valutazione e i punteggi dei titoli e del colloquio relativi al Bando di concorso interno per la promozione a Responsabile dell'Unità Organizzativa Complessa “Gestione e manutenzione siti aziendali – HSE”, parametro retributivo 250, e ne costituisce parte integrante e sostanziale.

La procedura è improntata ai principi di pubblicità, trasparenza, imparzialità, parità di trattamento, proporzionalità, buon andamento e valorizzazione del merito, in coerenza con l'art. 19 del d.lgs. 175/2016 e con i principi di cui all'art. 35, comma 3, del d.lgs. 165/2001.

#### **1. Struttura complessiva della valutazione**

La Commissione esaminatrice dispone di un punteggio massimo complessivo di **100 punti**, così articolati:

- **Titoli:** massimo **40 punti**;
- **Colloquio:** massimo **60 punti**.

Sono ammessi al colloquio i candidati che conseguano almeno **16/40** nella valutazione dei titoli. Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di **36/60**.

L'anzianità di servizio e le responsabilità organizzative sono valutate esclusivamente ai fini dell'attribuzione del punteggio e **non costituiscono requisiti di ammissione**, salvo quanto previsto nel bando per l'anzianità minima specifica legata al titolo di studio e all'area professionale.

#### **2. Valutazione dei titoli (max 40 punti)**

##### **2.1 Titoli di studio (max 18 punti)**

Sono valutati i titoli di studio secondo i criteri che seguono.

##### **1. Diploma di scuola secondaria di secondo grado – Geometra/CAT**

Diploma di Istituto tecnico per geometri, ovvero Diploma di Istituto Tecnico - settore Tecnologico - indirizzo “Costruzioni, Ambiente e Territorio” (CAT) o titolo equipollente, in funzione della votazione finale (su base 100):

| Voti                                                   | Punteggio |
|--------------------------------------------------------|-----------|
| Voto da 60 a 79 (da 36 a 47 per voto in sessantesimi)  | 3 punti   |
| Voto da 80 a 100 (da 48 a 60 per voto in sessantesimi) | 5 punti   |

## 2. Laurea in discipline tecniche attinenti

Laurea triennale/di base, laurea specialistica/magistrale o diploma di laurea in Ingegneria Edile, Architettura, Ingegneria Civile/Ambientale o discipline tecniche affini, come individuate dal CCNL di settore e dalla normativa vigente:

| Tipologia                                            | Punteggio |
|------------------------------------------------------|-----------|
| Solo laurea triennale (o diploma di laurea)          | 5 punti   |
| Specialistica/magistrale biennale + laurea triennale | 8 punti   |
| Magistrale quinquennale o di vecchio ordinamento     | 8 punti   |

In aggiunta al precedente punteggio, verrà attribuito punteggio in base al voto di laurea (per il percorso accademico più favorevole al candidato): max 5 punti, assegnati come segue (per voto su base 110):

| Voti              | Punteggio |
|-------------------|-----------|
| Voto da 88 a 99   | 1 punto   |
| Voto da 100 a 109 | 3 punti   |
| Voto 110          | 5 punti   |

Il punteggio massimo attribuibile per i titoli di studio (diploma/laurea) è pari a **18 punti**.

### 2.2 Titoli professionali, formativi o certificazioni qualificanti (max 12 punti)

Sono valutati i seguenti titoli professionali, formativi o certificazioni, purché attinenti alle attività oggetto della selezione (gestione e manutenzione siti aziendali, HSE, sicurezza sul lavoro, ambiente, rifiuti, progettazione, appalti, project management, lingue straniere, ecc.).

## 1. Master universitari di I o II livello

- **2 punti** per ogni master universitario in materie attinenti, fino a un massimo di **4 punti**.

## 2. Abilitazioni professionali

Abilitazioni all'esercizio della professione (ad es. ingegnere, architetto, geometra), ove pertinenti rispetto alle attività oggetto della selezione:

- **2 punti** per ciascuna abilitazione, fino a un massimo di **4 punti**.

## 3. Corsi di formazione e certificazioni

Corsi di formazione, aggiornamento o perfezionamento, nonché certificazioni rilasciate da enti accreditati, in materie attinenti, fino a un massimo di **4 punti**:

- **2 punti** per ciascun corso/certificazione di durata **pari o superiore a 40 ore**;
- **1 punto** per ciascun corso/certificazione di durata **inferiore a 40 ore**.

I corsi e le certificazioni valutabili devono essere formalmente documentati (attestati, certificati, dichiarazioni dell'ente formatore) e riferirsi a periodi successivi al conseguimento del titolo di studio rilevante.

### Limite complessivo di punteggio

I punteggi di cui al presente punto sono attribuiti fino a un **massimo complessivo di 5 punti**, anche in presenza di più corsi, master, abilitazioni o certificazioni.

### 2.3 Anzianità di servizio complessiva in Azienda (max 5 punti)

È valutata l'anzianità di servizio complessiva maturata presso AMTS Catania S.p.A., a tempo indeterminato, anche non continuativa, in qualsiasi area professionale, secondo la seguente scala:

| Anzianità                | Punti |
|--------------------------|-------|
| da 3 a 8 anni compiuti   | 1     |
| da 9 a 11 anni compiuti  | 2     |
| da 12 a 15 anni compiuti | 3     |
| da 16 anni compiuti      | 5     |

La presente tabella ha carattere tassativo e non esemplificativo.

L'anzianità di servizio è valutata esclusivamente ai fini dell'attribuzione del punteggio e non costituisce requisito di ammissione alla procedura, fermo restando quanto previsto nel bando in tema di anzianità minima specifica legata al titolo di studio e all'area professionale.

## 2.4 Responsabilità organizzative e incarichi (max 5 punti)

Sono valutate le responsabilità organizzative, gestionali, di coordinamento o di funzione effettivamente esercitate dal candidato, purché formalmente attribuite e documentate, secondo i criteri di seguito indicati.

Per “responsabilità organizzative” si intendono, a titolo esemplificativo:

- incarichi di coordinamento di squadre di manutenzione;
- responsabilità di progetto o di commessa;
- ruoli di referente HSE per impianti, sedi o progetti;
- responsabilità di unità operative o di processi interni.

Sono valutate le responsabilità organizzative che il dipendente abbia esercitato in AMTS Catania S.p.A., **di norma con inquadramento ai parametri 230 e superiori** attribuiti mediante atti aziendali, ordini di servizio, provvedimenti di incarico o altra documentazione formalmente equipollente.

La Commissione attribuisce un punteggio in relazione alla durata complessiva delle responsabilità esercitate, secondo la seguente griglia:

| Periodi con responsabilità | Punti |
|----------------------------|-------|
| da 1 a 2 anni compiuti     | 3     |
| da 3 a 5 anni compiuti     | 4     |
| da 6 anni compiuti         | 5     |

La valutazione delle responsabilità organizzative non deve costituire una duplicazione dei punteggi già attribuiti per l'anzianità complessiva. Ai fini del computo di quest'ultima, pertanto, verrà decurtata l'esperienza in posizione di responsabilità organizzativa.

## 3. Valutazione del colloquio (max 60 punti)

Il colloquio è finalizzato ad accertare il possesso, da parte dei candidati ammessi, di adeguate competenze tecniche, gestionali e organizzative in relazione alle funzioni proprie del Responsabile dell'Unità Organizzativa Complessa “Gestione e manutenzione siti aziendali – HSE”.

### 3.1 Materie del colloquio

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

1. **Normativa su appalti e lavori pubblici**, con particolare riferimento ai contratti di lavori, servizi e forniture connessi alla gestione e manutenzione dei siti aziendali;

2. **Normativa ambientale e in tema di gestione dei rifiuti**, con riferimento alle attività aziendali e alla gestione dei siti;
3. **Normativa sulla sicurezza sui luoghi di lavoro e nei cantieri**, con particolare riguardo al ruolo del datore di lavoro, dei dirigenti, dei preposti e dei responsabili di funzione HSE;
4. **Progettazione edile, civile e impiantistica**, con riferimento alle opere e agli impianti presenti nei siti aziendali;
5. **Conoscenza di strumenti digitali per la progettazione architettonica e impiantistica (CAD, BIM)** e loro utilizzo nelle attività di gestione e manutenzione;
6. **Organizzazione aziendale**, gestione del personale e processi interni connessi alla manutenzione dei siti aziendali e alle funzioni HSE.

Ogni candidato risponde ad almeno **sei quesiti**, uno per ciascuna delle materie sopra indicate.

### 3.2 Criteri di attribuzione del punteggio

Nell'ambito del punteggio massimo di **60 punti**, la Commissione attribuisce:

- fino a **30 punti** per la conoscenza degli argomenti e la correttezza giuridico-tecnica delle risposte;
- fino a **20 punti** per la capacità di analisi e di applicazione pratica delle conoscenze a casi concreti attinenti alle attività aziendali;
- fino a **10 punti** per la completezza, la chiarezza espositiva e la capacità di sintesi.

Il colloquio si intende superato con il punteggio minimo di **36/60**.

La Commissione dà atto, nel verbale, dei criteri applicati e del punteggio attribuito a ciascun candidato, con una sintetica motivazione in ordine agli elementi ritenuti più significativi (ad es. particolare padronanza della normativa HSE, capacità di gestione di situazioni complesse, ecc.).

### 4. Disposizioni finali

Per quanto non espressamente previsto nella presente Pubblicazione, si rinvia alle disposizioni contenute nel **Bando di concorso interno** per la promozione a Responsabile dell'Unità Organizzativa Complessa "Gestione e manutenzione siti aziendali – HSE" – parametro retributivo 250, nonché al Regolamento interno per gli avanzamenti di carriera e le progressioni professionali, al CCNL applicato in Azienda e alla normativa vigente in materia di società a partecipazione pubblica e rapporti di lavoro subordinato.

AMTS Catania S.p.A. si riserva la facoltà di procedere alla rettifica di eventuali errori materiali od omissioni nella presente Pubblicazione e nelle operazioni di valutazione, nel rispetto dei principi di pubblicità, trasparenza e buon andamento, dandone comunicazione con le stesse modalità di pubblicazione del bando e della presente Pubblicazione.